



การประชุมเชิงปฏิบัติการ :
การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพกลไกขับเคลื่อน
และบูรณาการการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

วันที่ 20-21 มิถุนายน พ.ศ.2563

เวลา 08.30-16.30 น.

ณ ห้องลาเวนเดอร์ 2 ชั้น 3 อาคารทีเค 3

โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

จัดทำโดย



โครงการพัฒนากลไกและนโยบายการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพ
โดยฐานท้องถิ่น สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบ ปี 2562 - 2563

รายการเอกสารประกอบการประชุม

ชุดที่	รายชื่อเอกสาร	หน้าที่
1	กำหนดการประชุม	
2	โครงการประชุม	
3	รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม	
4	ภาพรวมโครงการพัฒนากลไกและนโยบายการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพโดยฐานท้องถิ่นปี 2562-2563	
5	กรอบคิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ สสส.	
6	กลไกการดำเนินงานการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพโดยฐานท้องถิ่นสำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบ	
7	รูปแบบการจัดการข้อมูลความเสี่ยงและความรอบรู้ด้านสุขภาพ	
8	รูปแบบการพัฒนาอาสาสมัครอาชีวอนามัยชุมชน (อสอช.)	
9	เกณฑ์และเครื่องมือการติดตามประเมินผลภายใน ระดับเขต	
10	คู่มือการติดตามประเมินผลภายในระดับโครงการฯ	
11	รายชื่อกลไกคณะทำงานฯ	

1

กำหนดการประชุมฯ

**กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ : การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพกลไกขับเคลื่อน
และบูรณาการการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม**

วันที่ 20-21 มิถุนายน 2563 เวลา 08.30-16.30 น.

ณ ห้องลาเวนเดอร์ 2 ชั้น 3 อาคารทีเค 3 โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

วันเสาร์ ที่ 20 มิถุนายน 2563

เวลา	กิจกรรม
08.30 – 09.00 น.	ลงทะเบียนรับเอกสาร
09.00 – 09.15 น.	ชี้แจงวัตถุประสงค์และความคาดหวังการประชุมฯ โดย นางสาวรณมล ไชยกัน และ นายยุคนธร พรหมเดช
09.15 – 10.00 น.	กล่าวเปิดการประชุม และให้ข้อคิดและความเห็น : ประเด็นปัญหาสุขภาพความปลอดภัยของ แรงงานนอกระบบสู่กระบวนการ “พลเมืองตื่นรู้ สู้วิกฤตสุขภาพ” ในระดับพื้นที่และจังหวัด โดย นายแพทย์ประทีป ธนกิจเจริญ เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)
10.00 – 10.45 น.	ทบทวนกรอบคิด ความมุ่งหวังการพัฒนากลไกขับเคลื่อนและการบูรณาการทั้งระบบ เพื่อการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมโดยฐานท้องถิ่น โดย นางอรพิน วิมลภูษิต ผู้จัดการโครงการฯ
10.45 – 12.00 น.	ทบทวนและวิเคราะห์ การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการช่วงที่ผ่านมา : กรอบคิด กระบวนการพัฒนา ศักยภาพ เงื่อนไขและข้อจำกัด และข้อค้นพบ บทเรียน และความรู้ใหม่ ▪ ระดับเขต/จังหวัด/พื้นที่ ▪ ระดับโครงการฯ (นักขับเคลื่อนสังคม : CSD และการติดตามประเมินผลภายใน) อำนวยการกระบวนการโดย : นางสาววนิดา วัชรกุล นักวิชาการอิสระและผู้จัดการโครงการฯ
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 15.00 น.	นำเสนอและแลกเปลี่ยนผลการทบทวนและวิเคราะห์ กลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการระดับ เขต/จังหวัด/พื้นที่และระดับโครงการฯ ▪ เป้าหมาย บทบาทและศักยภาพระดับบุคคล – ทีม ▪ การพัฒนาศักยภาพ : รูปแบบ ขอบเขตเนื้อหา/องค์ความรู้และการจัดการ ▪ ประเด็นท้าทาย , การเสริมศักยภาพและโอกาส ,การลดข้อจำกัด/เงื่อนไขที่เป็นอุปสรรค ▪ แผนการพัฒนาศักยภาพและหนุนเสริม ,การติดตามประเมินผล อำนวยการกระบวนการโดย: นางสาวรณมล ไชยกัน/นายยุคนธร พรหมเดช ผู้ประสานงานโครงการ
15.00 – 16.30 น.	สรุปประมวลผลและแลกเปลี่ยนเพิ่มเติมร่วมกัน (ข้อสังเกต ข้อค้นพบ ประเด็นร่วม/ประเด็น ท้าทายเพื่อการวางแผน/ออกแบบการพัฒนาศักยภาพ การหนุนเสริมและการบูรณาการช่วงต่อไป โดย : นางสาววนิดา วัชรกุล นักวิชาการอิสระ

วันอาทิตย์ที่ 21 มิถุนายน พ.ศ.2563

เวลา	กิจกรรม
09.00 – 09.30 น.	ทบทวนสาระสำคัญของการประชุมฯ วันแรกและชี้แจงกระบวนการวันที่สอง โดย : นายยุคนธร พรหมเดช ผู้ประสานงานโครงการฯ
09.30 – 10.30 น.	พิจารณากำหนดเป้าหมายและ Roadmap การพัฒนาศักยภาพพลไกรร่วมกันช่วงระยะเวลาที่เหลือ ของโครงการ (ระดับเขต/ระดับโครงการฯ) อำนวยการกระบวนการโดย : นางอรพิน วิมลภูษิต ผู้จัดการโครงการฯ
10.30 – 12.00 น.	พิจารณาหารือเพื่อกำหนดกรอบการพัฒนาศักยภาพพลไกรขับเคลื่อนและบูรณาการ ▪ ประเด็นท้าทายและประเด็นร่วม ▪ กรอบหรือขอบเขตเนื้อหาการพัฒนาที่จำเป็น ▪ รูปแบบ/วิธีการ,ระยะเวลา ▪ การติดตามประเมินผล/เครื่องมือ ▪ การสนับสนุน ฯ อำนวยการกระบวนการโดย :นางสาววนิดา วิระกุล นักวิชาการอิสระ
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.30 น.	พิจารณากำหนดแผนปฏิบัติการร่วม ที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกันทั้งในระดับเขต ระดับโครงการ อำนวยการกระบวนการโดย: นางสาวรณมล ไชยกัน ผู้ประสานงานโครงการฯ สรุปและปิดการประชุม

หมายเหตุ : 1. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

2. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30 - 10.45 น. และ 14.30 - 14.45 น.

2

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพกลไกขับเคลื่อน และบูรณาการการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

สืบเนื่องโครงการพัฒนากลไกและนโยบายการส่งเสริมป้องกันโรคฯ ได้จัดการประชุมติดตาม ประเมินผลภายในโครงการฯ ผ่าน Zoom Meeting เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2563 ได้มีการแลกเปลี่ยนทำ ความเข้าใจเกี่ยวกับศักยภาพและบทบาทของกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนงานในระดับเขต จังหวัด และพื้นที่/ ตำบล อาสาสมัครอาสาสมัคร (อสอช.) และนักขับเคลื่อนสังคม (Community and Social Driver :CSD) ที่สัมพันธ์และเชื่อมโยงกันทั้งในด้านการรอบคอบ เนื้อหา บทบาทการประสานงานและการทำงานส่งเสริม ป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพฯ พบว่ายังมีความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ความสัมพันธ์ และการเชื่อมโยง งานเชิงระบบ และเป็นขบวนการเดียวกันกับการดำเนินงานในระดับพื้นที่ ที่ยังไม่ไปในทิศทางเดียวกัน และ บางส่วนยังเข้าใจแบบแยกส่วน รวมถึงกระบวนการพัฒนาและเสริมศักยภาพทั้งในระดับเขต/พื้นที่และระดับ โครงการฯ กลาง จึงมีข้อเสนอร่วมกันว่าควรมีเวทีเพื่อจัดการความรู้ที่เกิดขึ้นจากกระบวนการทำงานช่วงที่ผ่านมาเพื่อ การพัฒนางานร่วมกัน ทั้งในด้านการรอบคอบ กระบวนการทำงาน การพัฒนาศักยภาพ การส่งเสริม/สนับสนุน และกาติดตามประเมินผลให้เห็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อพื้นที่และ กลุ่มเป้าหมาย

เพื่อให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะจากภาคีเครือข่ายนำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานร่วมกัน ทางฝ่ายบริหารโครงการฯ จึงจัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความเห็น ข้อมูล และข้อเสนอต่อการ พัฒนากลไก การขับเคลื่อนงานทั้งระบบ ขึ้นโดยให้ความสำคัญกับประสบการณ์การทำงานในพื้นที่ช่วงที่ผ่านมา และการมีส่วนร่วมของผู้ขับเคลื่อนงานจริงในพื้นที่ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานในระดับพื้นที่ที่มีเกิด ประสิทธิภาพและประโยชน์ร่วมกัน สามารถสาน เสริมและเชื่อมโยง การทำงานร่วมกันในทุกระดับและ สอดคล้องกับบริบท หลังจากที่ได้มีการเว้นวรรคการทำงานในช่วงที่ผ่านมา เนื่องจากการสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโควิด -19

วัตถุประสงค์

1. เพื่อทบทวน กรอบคิด เจเนอรัลข้อจำกัดของกลไกขับเคลื่อนและบูรณาการงานทั้งระบบในระดับโครงการ /เขต /พื้นที่ และความคาดหวังที่สอดคล้องกับบริบทและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. เพื่อพิจารณาและแลกเปลี่ยนประเด็นร่วมและประเด็นเฉพาะในการวางแผนและออกแบบ กระบวนการพัฒนาศักยภาพ ทั้งที่จัดรูปแบบที่เป็นทางการโดยส่วนกลางหรือเขต และรูปแบบ การพัฒนาศักยภาพควบคู่กับการทำงาน (On the job training) ต่อยอดจากต้นทุนการดำเนินงาน ในช่วงเวลาที่ผ่านมา
3. เพื่อพิจารณากำหนดขอบเขตเนื้อหา และวิธีการพัฒนา/เสริมศักยภาพที่เป็นการทำงานร่วมกัน ที่สอดคล้องกับบริบทและความต้องการ/ความคาดหวัง ของพื้นที่/เขต เครื่องมือการติดตามประเมิน ศักยภาพบทบาทของผู้เกี่ยวข้องหลัก/สนับสนุน และ Road map การพัฒนาที่สอดคล้องกัน ทั้งจังหวัดและขอบเขต/เนื้อหาการพัฒนาที่เกิดประโยชน์ต่อพื้นที่

กระบวนการ

1. ทบทวนความเข้าใจกรอบคิดกลไกขับเคลื่อนและบูรณาการทั้งระบบ ในระดับโครงการและระดับเขต/พื้นที่
2. แลกเปลี่ยนและสะท้อนต้นทุนเงื่อนไข/ข้อจำกัด บทบาทและศักยภาพของกลไกขับเคลื่อนและบูรณาการงานในระดับต่างๆ วิธีการพัฒนา เสริมและสนับสนุนการทำงานให้กับกลไกในระดับต่างๆ บทบาทและศักยภาพของกลไกขับเคลื่อนงานในระดับร่วมกัน
3. กระบวนการกลุ่มเพื่อระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในระดับพื้นที่ : บทบาทที่คาดหวัง การพัฒนาศักยภาพ การสนับสนุนและการติดตามประเมินศักยภาพ และ Roadmap การดำเนินงาน
4. แลกเปลี่ยนและสรุปประมวณภาพรวมทั้งประเด็นการทำงานร่วมระดับโครงการ ประเด็นเฉพาะระดับเขต และ Roadmap การทำงานที่สอดคล้องและหนุนเสริมกันอย่างเป็นระบบทั้งด้านเนื้อหาและเวลา

ผู้เข้าร่วม จำนวน 37 คน ประกอบด้วย

1. คณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลภายในเขต 1 เชียงใหม่ (พื้นที่จังหวัดแพร่) จำนวน 4 คน
2. คณะทำงานขับเคลื่อนระดับเขต/จังหวัดและติดตามประเมินผลภายในเขต 2 พิษณุโลก จำนวน 5 คน
3. คณะทำงานขับเคลื่อนระดับเขต/จังหวัดและติดตามประเมินผลภายในเขต 3 นครสวรรค์ จำนวน 3 คน
4. คณะทำงานขับเคลื่อนระดับเขต/จังหวัดและติดตามประเมินผลภายในเขต 5 ราชบุรี จำนวน 4 คน
5. คณะทำงานขับเคลื่อนระดับเขต/จังหวัดและติดตามประเมินผลภายในเขต 11 สุราษฎร์ธานี จำนวน 4 คน
6. คณะทำงานขับเคลื่อนระดับเขต/จังหวัดและติดตามประเมินผลภายในเขต 12 สงขลา จำนวน 4 คน
7. เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)
8. ผู้แทนมูลนิธิมิตรภาพบำบัด
9. ผู้แทนสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จำนวน 3 คน
10. นักวิชาการสำนักงานป้องกันควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข พื้นที่เขต 1 เชียงใหม่ ,เขต 8 อุตรดิตถ์ และเขต 11 นครศรีธรรมราช จำนวน 3 คน
11. เจ้าหน้าที่และนักวิชาการโครงการฯ จำนวน 5 คน

วัน เวลา สถานที่จัดการประชุมฯ

วันที่ 20 - 21 มิถุนายน พ.ศ. 2563 เวลา 08.30 - 16.30 น.

ณ ห้องลาเวนเดอร์ 2 ชั้น 3 อาคารทีเค 3 โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

งบประมาณ :

ค่าใช้จ่ายการเดินทาง ค่าตอบแทน ค่าอาหาร/ที่พัก สนับสนุนโดยโครงการพัฒนากลไกและนโยบายการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพโดยฐานท้องถิ่นสำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกิดกระบวนการพัฒนาและสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการงานที่ สาน - เชื่อมร้อย - หนุนเสริม กันระหว่างคณะทำงานขับเคลื่อนระดับเขต/จังหวัด และระดับโครงการฯ ที่สอดคล้องกันทั้งกรอบคิด ขอบเขตการพัฒนา และบริบทสถานการณ์และศักยภาพของกลไกแต่ละระดับ
2. ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ซึ่งเป็นผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนระดับเขต/พื้นที่ มีแผนและแนวทางเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาศักยภาพกลไกขับเคลื่อนและบูรณาการในระดับเขต/จังหวัด ร่วมกับคณะทำงานในระดับเขต/พื้นที่ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกันทั้งระดับโครงการ เขต และพื้นที่ รวมถึงระยะเวลาที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรมทั้งระดับโครงการฯ และระดับเขต/พื้นที่
3. ข้อมูล/ชุดความรู้การพัฒนาศักยภาพกลไกขับเคลื่อนและการบูรณาการงานส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพ จากฐานการทำงานของพื้นที่แต่ละเขต/จังหวัด

3

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมฯ

**รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ : การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพกลไกขับเคลื่อน
และบูรณาการการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม**

วันที่ 20-21 มิถุนายน 2563 เวลา 08.30-16.30 น.

ณ ห้องลาเวนเดอร์ 2 ชั้น 3 อาคารทีเค 3 โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	การติดต่อ
1.	นายแพทย์ประทีป ธนกิจเจริญ	เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	เบอร์โทรศัพท์ : อีเมล :
2.	ผศ.ดร.แสงอรุณ อิศระมาลัย	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่	เบอร์โทรศัพท์ : 089 472 9380 อีเมล : isangarun@hotmail.com
3.	น.ส.วนิดา วิระกุล	นักวิชาการอิสระ	เบอร์โทรศัพท์ : 085 485 6961 อีเมล : wirakul.w@gmail.com
4.	นางอรจิตต์ บำรุงสกุลสวัสดิ์	ผู้แทนมูลนิธิมิตรภาพบำบัด	เบอร์โทรศัพท์ : 084 751 0943 อีเมล : orajittb@yahoo.com
5.	นางเพียงพร สันทัด	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	เบอร์โทรศัพท์ : อีเมล :
6.	ดร.วราพันธ์ พรวิเศษศิริกุล	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 เชียงใหม่	เบอร์โทรศัพท์ : 081 1117 1040 อีเมล : p.wara@hotmail.com
7.	ดร.ศิมาลักษณ์ ดิถีสวัสดิ์เวทย์	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 อุดรธานี	เบอร์โทรศัพท์ : 081 661 2459 อีเมล : dsimalak@gmail.com
8.	ดร.ประวิตร ชัยวิสิทธิ์	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 นครราชสีมา	เบอร์โทรศัพท์ : อีเมล :
เขต 1 เชียงใหม่ (พื้นที่ จ.แพร่)			
9.	ดร.ปณิธิ บุญสา	มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	เบอร์โทรศัพท์ : 081 883 2020 อีเมล : bunsan.paniti@gmail.com
10.	นายสมโรจน์ สำราญชลารัตน์	คณะกรรมการเขต 1 เชียงใหม่	เบอร์โทรศัพท์ : 081 746 2491 อีเมล :
11.	นายธนพล สุทธคุณ	คณะกรรมการเขต 1 เชียงใหม่	เบอร์โทรศัพท์ : อีเมล : Thanapol.tiao8584@gmail.com
12.	นายไชยเชษฐ์ วิลาจันท์	คณะกรรมการเขต 1 เชียงใหม่	เบอร์โทรศัพท์ : อีเมล :
เขต 2 พิษณุโลก			
13.	นายพนพล พุ่มยิม	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 2 พิษณุโลก	เบอร์โทรศัพท์ : อีเมล :
14.	นายพรประสิทธิ์ ขำศรี	สำนักงานเทศบาลตำบลไผ่ฉ่ำ อ.เมืองตาก จ.ตาก	เบอร์โทรศัพท์ : 085 920 9396 อีเมล : Phonprasitkhamisri@gmail.com

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	การติดต่อ
15.	นางโชติณัฐ์ แต่งคง	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี	เบอร์โทรศัพท์ : 095 481 7233 อีเมล : Shutumkongtum2017@gmail.com
16.	น.ส.ดวงใจ โรจน์เจริญชัย	องค์การบริหารส่วนตำบล เข็กน้อย อ.เขาค้อ จ.เพชรบูรณ์	เบอร์โทรศัพท์ : อีเมล : 089 566 7704
17.	น.ส.นภาพร คมชัย	คณะทำงาน เขต 2 พิษณุโลก	เบอร์โทรศัพท์ : 080 067 5063 อีเมล : nokkomchai@gmail.com
เขต 3 นครสวรรค์			
18.	นายวิสุทธิ บุญญะโสสิต	สำนักงานหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ เขต 3 นครสวรรค์	เบอร์โทรศัพท์ : 081 909 7365 อีเมล : bwisutt@gmail.com
19.	ดร.ขวัญเรียม นิมสุวรรณ	รพ.สต.บ้านท่าทอง อ.เมือง จ.นครสวรรค์	เบอร์โทรศัพท์ : 088 245 6546 อีเมล : kwanriem@hotmail.com
20.	ดร.นเรศ คงโต	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครสวรรค์	เบอร์โทรศัพท์ : 088 293 1324 อีเมล : narasongto@hotmail.com
เขต 5 ราชบุรี			
21.	นางทิพาพรรณ หอศิวาลัย	สำนักงานหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ เขต 5 ราชบุรี	เบอร์โทรศัพท์ : อีเมล : tipapan.h@hotmail.com
22.	น.ส.อุบลวรรณ คงสว่าง	ศูนย์ประสานงานแรงงาน นอกระบบ จ.ราชบุรี	เบอร์โทรศัพท์ : อีเมล : k_conon@hotmail.com
23.	นายภัทรพงษ์ กิตติวิริยะพันธุ์	ศูนย์ประสานงานแรงงาน นอกระบบ จ.สุพรรณบุรี	เบอร์โทรศัพท์ : 082 590 6889 อีเมล : pattarapong26082519@gmail.com
24.	น.ส.กัญญารัตน์ พุ่มพุกษา	คณะทำงานเขต 5 ราชบุรี	เบอร์โทรศัพท์ : อีเมล :
เขต 11 สุราษฎร์ธานี (อยู่ระหว่างประสานงาน)			
25.	นายธีรนนต์ ปราบราย	คณะทำงานเขต 11 สุราษฎร์ธานี	เบอร์โทรศัพท์ : อีเมล :
26.	นายอนันต์ เขียวสด	คณะทำงานเขต 11 สุราษฎร์ธานี	เบอร์โทรศัพท์ : อีเมล :
27.	นางจรีรัตน์ ยงค์	คณะทำงานเขต 11 สุราษฎร์ธานี	เบอร์โทรศัพท์ : อีเมล :
28.		คณะทำงานเขต 11 สุราษฎร์ธานี	เบอร์โทรศัพท์ : อีเมล :
เขต 12 สงขลา			
29.	นายอะหมัด หลีชาหรี	คณะทำงานเขต 12 สงขลา	เบอร์โทรศัพท์ : 089 295 7981 อีเมล : s4430535@hotmail.com
30.	นายปฏิพัฒน์ ไกรสุทธิ	คณะทำงานเขต 12 สงขลา	เบอร์โทรศัพท์ : 098 761 5143 อีเมล : pathipath1@hotmail.com

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	การติดต่อ
31.	นางพรศิริ ชันติกุลานนท์	คณะทำงานเขต 12 สงขลา	เบอร์โทรศัพท์ : 081 897 5115 อีเมล : phonsiri.k@hotmail.com
32.	น.ส.อารีย์ สุวรรณชาติ	คณะทำงานเขต 12 สงขลา	เบอร์โทรศัพท์ : 086 294 7370 อีเมล : aree18andaman@gmail.com
33.	นางอรพิน วัฒนภูษิต	ผู้จัดการโครงการพัฒนาทั่วโลกและนโยบายฯ	เบอร์โทรศัพท์ : 081 716 6034 อีเมล : wimonphusit@gmail.com
34.	น.ส.วรกมล ไชยกัน	ผู้ประสานงานโครงการพัฒนาทั่วโลกและนโยบายฯ	เบอร์โทรศัพท์ : 081 881 1438 อีเมล : aewpabong2519@gmail.com
35.	นายยุคนธร พรหมเดช	ผู้ประสานงานโครงการพัฒนาทั่วโลกและนโยบายฯ พื้นที่เขต 5 ราชบุรี	เบอร์โทรศัพท์ : 063 343 1038 อีเมล : namwa21@gmail.com
36.	น.ส.ระวีวรรณ ไชยกัน	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีโครงการพัฒนาทั่วโลกและนโยบายฯ	เบอร์โทรศัพท์ : 090 327 0440 อีเมล : raweewan.cza@gmail.com
37.	น.ส.พัชรินทร์ ศรีวิลัย	เจ้าหน้าที่ข้อมูลโครงการพัฒนาทั่วโลกและนโยบายฯ	เบอร์โทรศัพท์ : 081 764 1185 อีเมล : psrewilai@gmail.com

4

ภาพรวม โครงการพัฒนากลไกและนโยบาย การส่งเสริมป้องกันโรคจากการ ประกอบอาชีพโดยฐานท้องถิ่น ปี 2562-2563

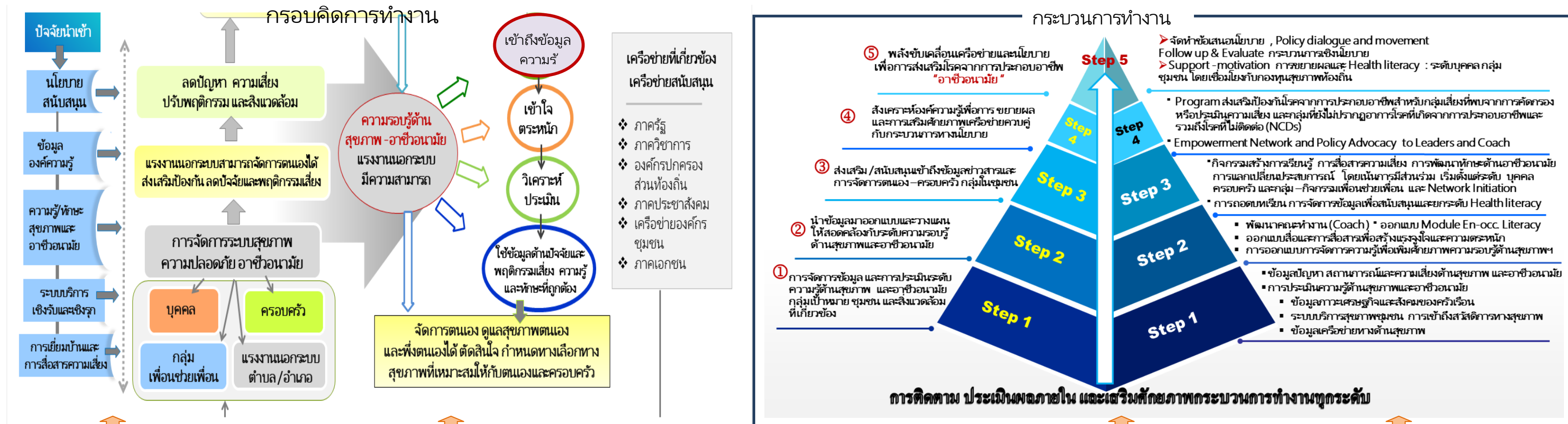
โครงการพัฒนากลไกและนโยบายการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพโดยฐานท้องถิ่นสำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบปี 2562 - 2563

เป้าหมาย

แรงงานนอกระบบในพื้นที่เป้าหมายที่พบปัจจัยและพฤติกรรมเสี่ยงที่ส่งผลต่อสุขภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานลดลงอย่างน้อยร้อยละ 10 จากการได้รับการส่งเสริมป้องกันโรคเชิงรุกและมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานจนสามารถจัดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตนเองและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและเฝ้าต่อการลดความเสี่ยงที่นำไปสู่การมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีด้วยวิธีบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายสุขภาพ

วัตถุประสงค์

- ① พัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้สนับสนุนกระบวนการทำงานและพัฒนานโยบายการสร้างเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับท้องถิ่น-อำเภอ
- ② เสริมศักยภาพกลไกการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกระดับท้องถิ่นเพื่อการส่งเสริมความรู้ทางสุขภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่แรงงานนอกระบบในพื้นที่
- ③ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำและเครือข่ายอาสาสมัครอาชีวอนามัยชุมชน (ออสอ.) ให้มีความรอบรู้ด้านสุขภาพความปลอดภัยในการทำงานและนำไปสู่การจัดการตนเอง การขยายผลสู่ครอบครัว และกลุ่มแรงงานนอกระบบในชุมชนและเครือข่ายให้มีสุขภาพที่ดีร่วมกันและการขับเคลื่อนนโยบาย
- ④ เพื่อบูรณาการการสร้างเสริมสุขภาพร่วมกันระหว่างภาคีที่เกี่ยวข้องกับการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกและการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับท้องถิ่นและอำเภอ



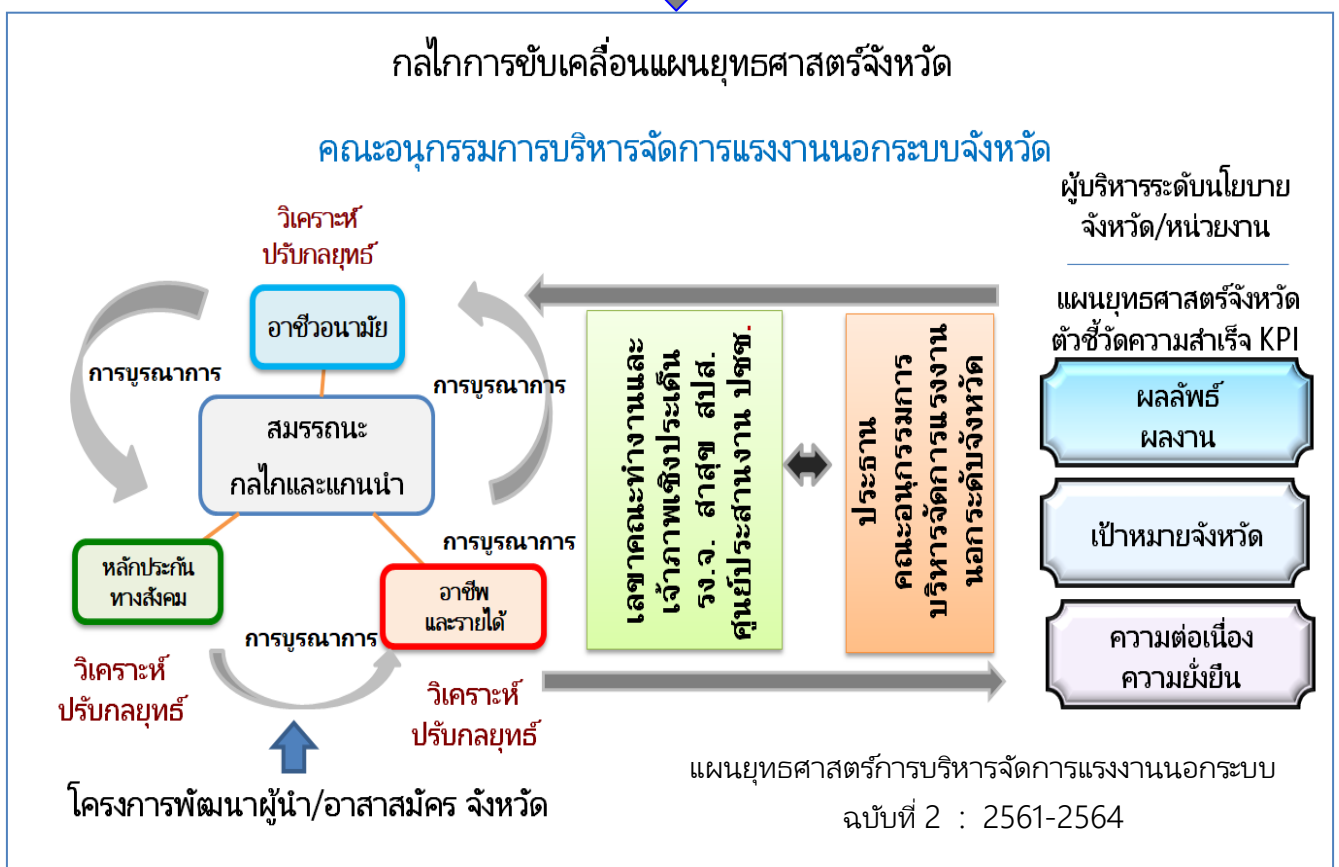
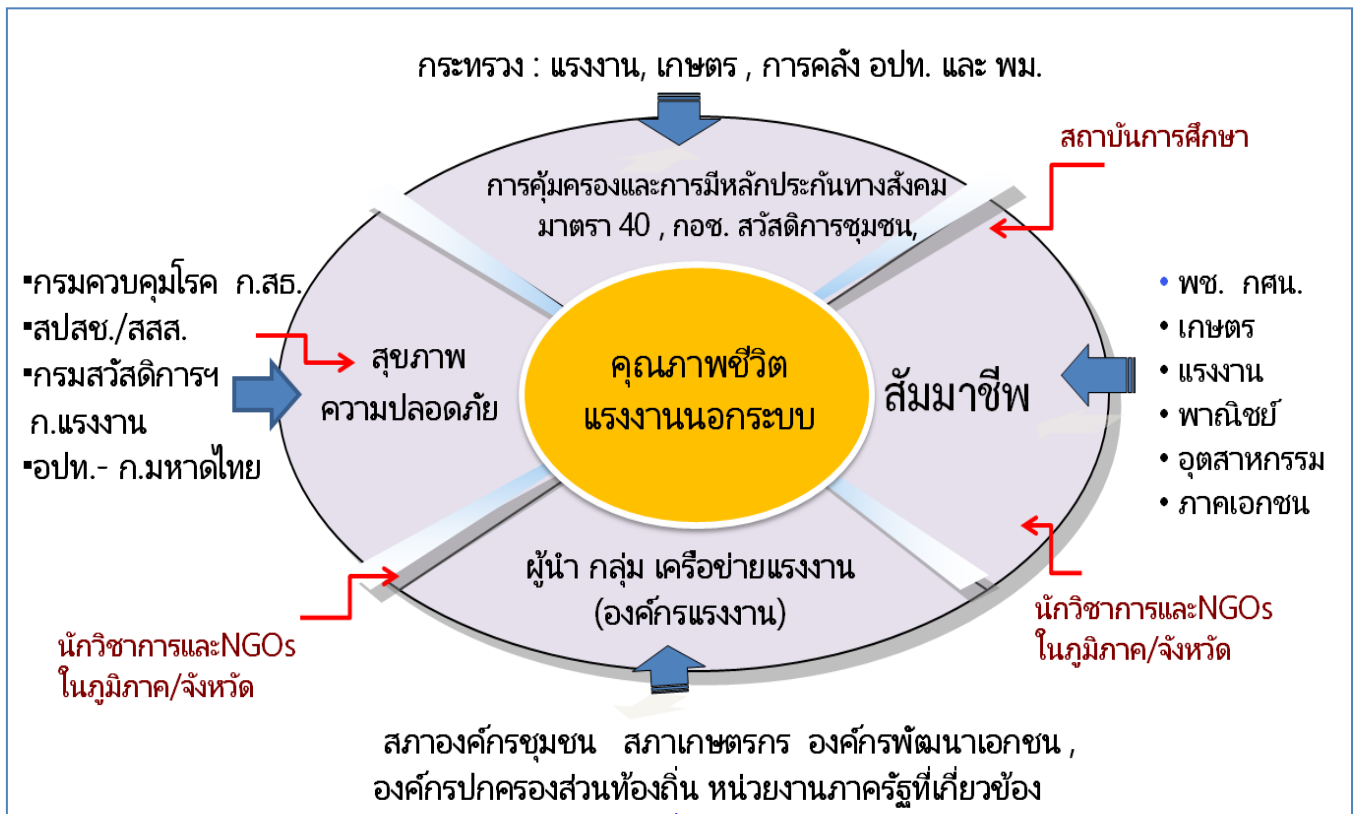
ผลผลิต (Outputs) ระดับเขต

- 1) ข้อมูลสถานการณ์ความเสี่ยงและภัยคุกคามอันเนื่องมาจากการประกอบอาชีพและระดับความรู้ด้านสุขภาพของกลุ่มแรงงานนอกระบบพื้นที่เป้าหมาย
- 2) อาสาสมัครอาชีวอนามัยได้รับการพัฒนาและมีความรอบรู้ทางสุขภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในการทำงานมีศักยภาพในการเฝ้าระวังความเสี่ยงเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสภาพแวดล้อมอย่างน้อยตำบลละ 5 คน
- 3) ผู้นำหรืออาสาสมัครชุมชน ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นอาสาสมัครอาชีวอนามัยชุมชนเพื่อทำหน้าที่เป็นกลไกคัดกรองและการรณรงค์เพื่อการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพอย่างน้อยเขตละ 20 คน
- 4) เกิดนวัตกรรมชุมชนเพื่อลดความเสี่ยงด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมจากการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทความเสี่ยงและอาชีพอย่างน้อยเขตละ 2 เรื่อง
- 5) รูปแบบการจัดการความเสี่ยงจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการประกอบด้วยสุขภาพ ความปลอดภัยการมีหลักประกันทางสังคมและการจัดการอาชีพที่นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างน้อยใน 20 ตำบล/เขต
- 6) คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น ในพื้นที่เป้าหมายจำนวน 100 ตำบลใน 5 เขตสุขภาพกำหนดเรื่องการส่งเสริมสุขภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเป็นนโยบายในการการสนับสนุน เพื่อการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและการพัฒนาคุณภาพชีวิตต่อเนื่อง
- 7) ชุดความรู้จากการถอดบทเรียนตำบล และอำเภอต้นแบบเพื่อการเรียนรู้ การขยายผลและสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายเขตละ 1 ชุด
- 8) ชุดความรู้การส่งเสริมป้องกันโรคสำหรับกลุ่มเปราะบางเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงโรคจากการทำงานและสิ่งแวดล้อมจำนวน 1 ชุด
- 9) เกิดนโยบายการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบในระดับอำเภอโดยการขับเคลื่อนของเครือข่ายอาสาสมัครอาชีวอนามัยชุมชนและเครือข่ายพี่เลี้ยงกองทุนฯจากพื้นที่รูปธรรม อย่างน้อยเขตละ 2 อำเภอ
- 10) เอกสารข้อเสนอแนะนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและการส่งเสริมป้องกันโรคต่อคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ
- 11) เอกสารข้อเสนอแนะนโยบายการส่งเสริมป้องกันโรคสำหรับกลุ่มเปราะบาง /กลุ่มเสี่ยงที่เป็นกลุ่มแรงงานนอกระบบทั้งในเขตเมืองและเขตชนบท ต่อระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

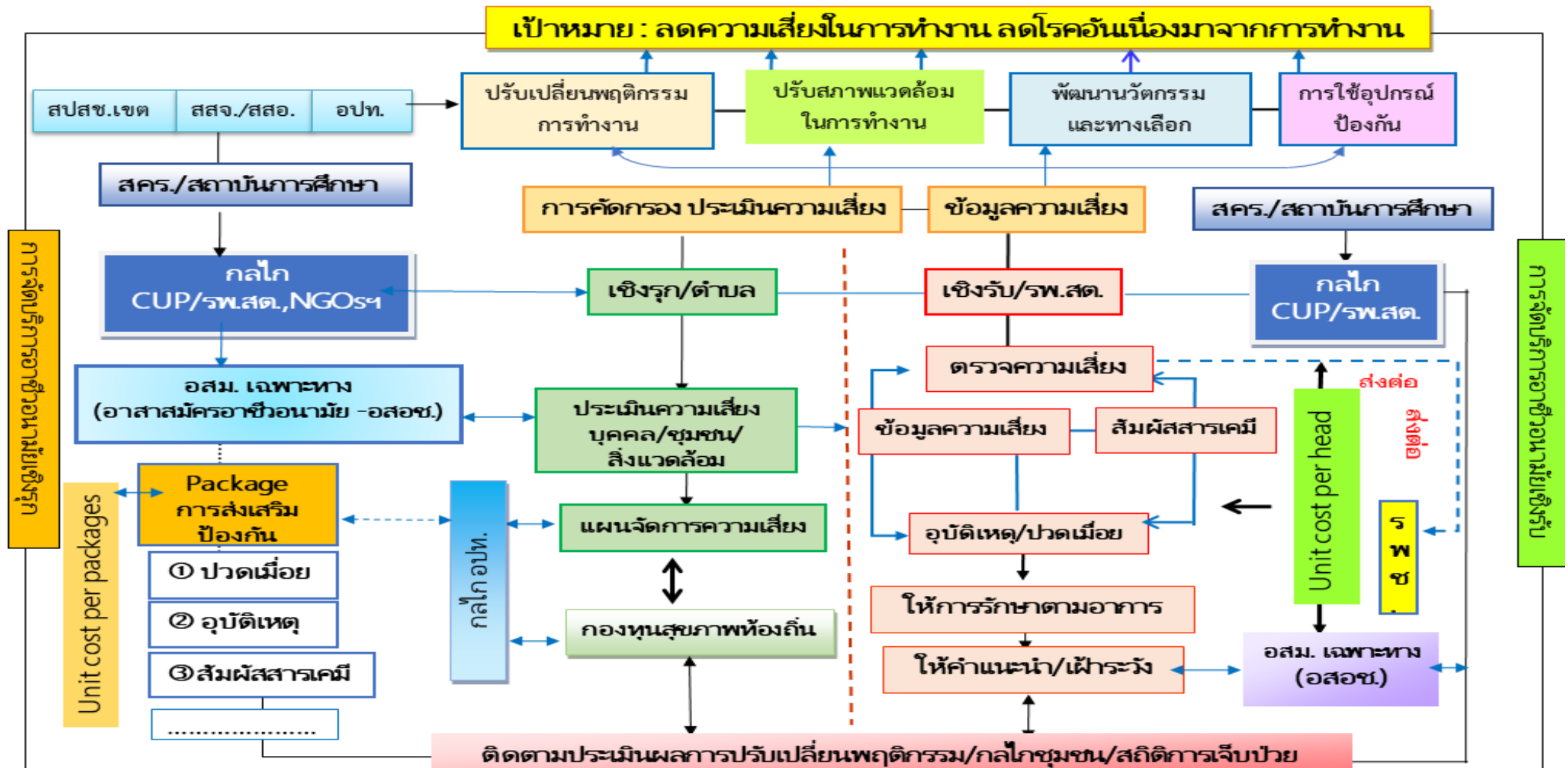
5

**กรอบคิดการพัฒนาศักยภาพชีวิต
แรงงานนอกระบบ สสส.**

กรอบคิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ สสส.

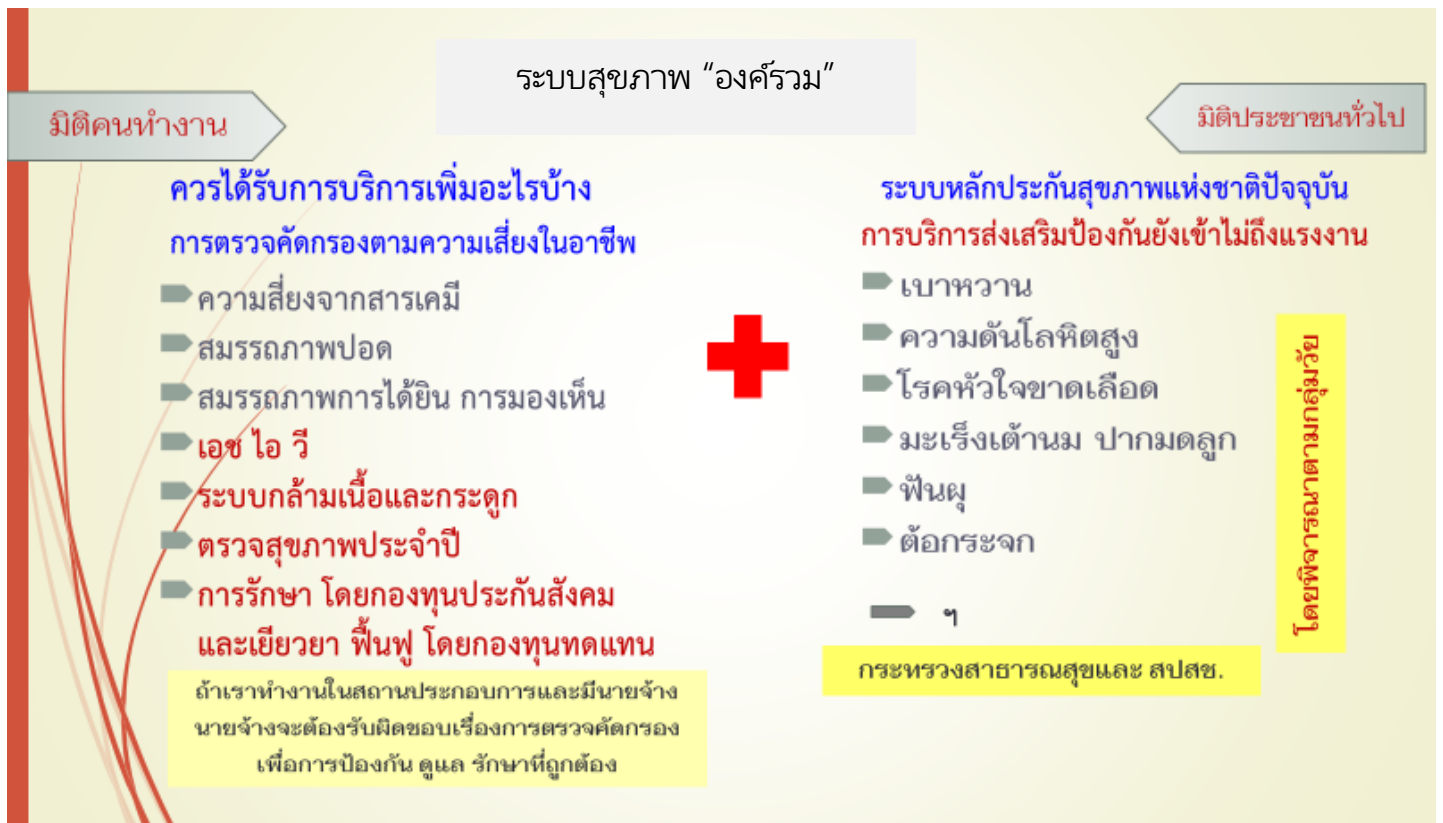


กรอบคิดการพัฒนาระบบสุขภาพความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน



ที่มา : รายงานโครงการพัฒนานโยบายและกลไกการเข้าถึงระบบสร้างเสริมสุขภาพความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสำหรับกลุ่มแรงงาน
1 กันยายน 2558 – 30 กันยายน 2561

ระบบการดูแลสุขภาพประชาชน



รูปแบบและกลไกการดำเนินงานอาชีวอนามัยเชิงรุกในพื้นที่



6

**กลไกการดำเนินงานการส่งเสริมป้องกันโรค
จากการประกอบอาชีพโดยฐานท้องถิ่น
สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบ**



กลไกการดำเนินงานการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพโดยฐานท้องถิ่น สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบ

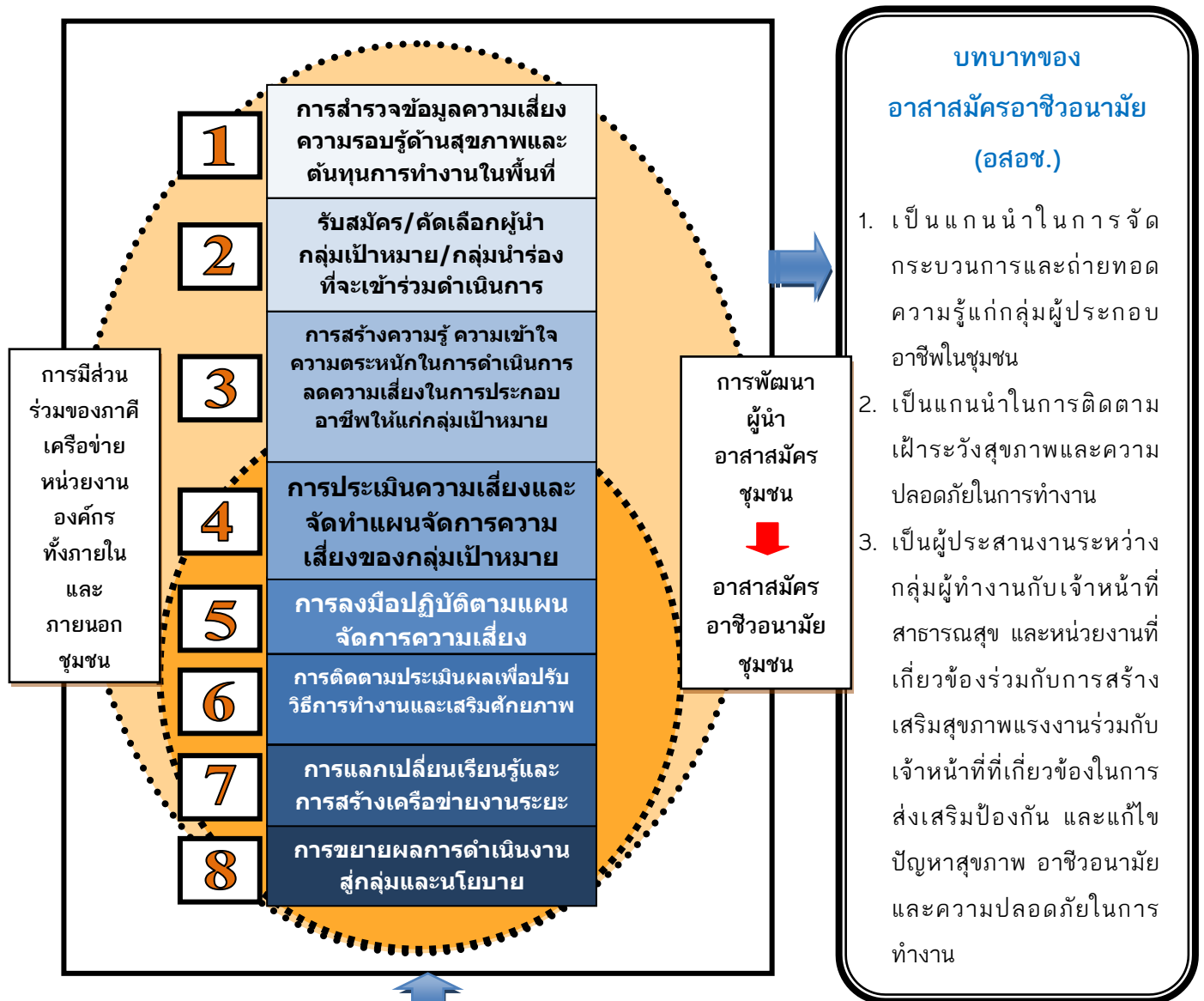


7

รูปแบบการพัฒนา อาสาสมัครอาชีวอนามัยชุมชน (อสอช.)

อาสาสมัครอาชีวอนามัย (อสอช.) : ผู้ที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้มีความรู้ ทักษะการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ เรื่องโรคที่เกิดจากการทำงานมีทักษะพื้นฐานในการสื่อสารการประเมินความเสี่ยง และการวางแผนการจัดการความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่เป็นกลไกเฝ้าระวังและการสร้างเสริมป้องกันโรคจากการทำงานในระดับกลุ่มหรือชุมชน

กระบวนการ พัฒนาศักยภาพ



คุณสมบัติพื้นฐานของผู้ที่จะเป็นอสอช.

1. เป็นแกนนำแรงงานในกลุ่มอาชีพหรือแกนนำหรือผู้ประกอบการชุมชนที่มีความสนใจ
2. เป็นอาสาสมัครสาธารณสุขหรืออาสาสมัครอื่นๆในชุมชนที่มีความสนใจ
3. มีเวลาและมีความสนใจที่จะเป็นอาสาสมัคร
4. มีความสามารถในการอ่านและเขียนหรือมีทักษะในการถ่ายทอดความรู้ได้
5. สามารถประสานการทำงานหรือความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม และองค์กรชุมชนอื่นๆได้

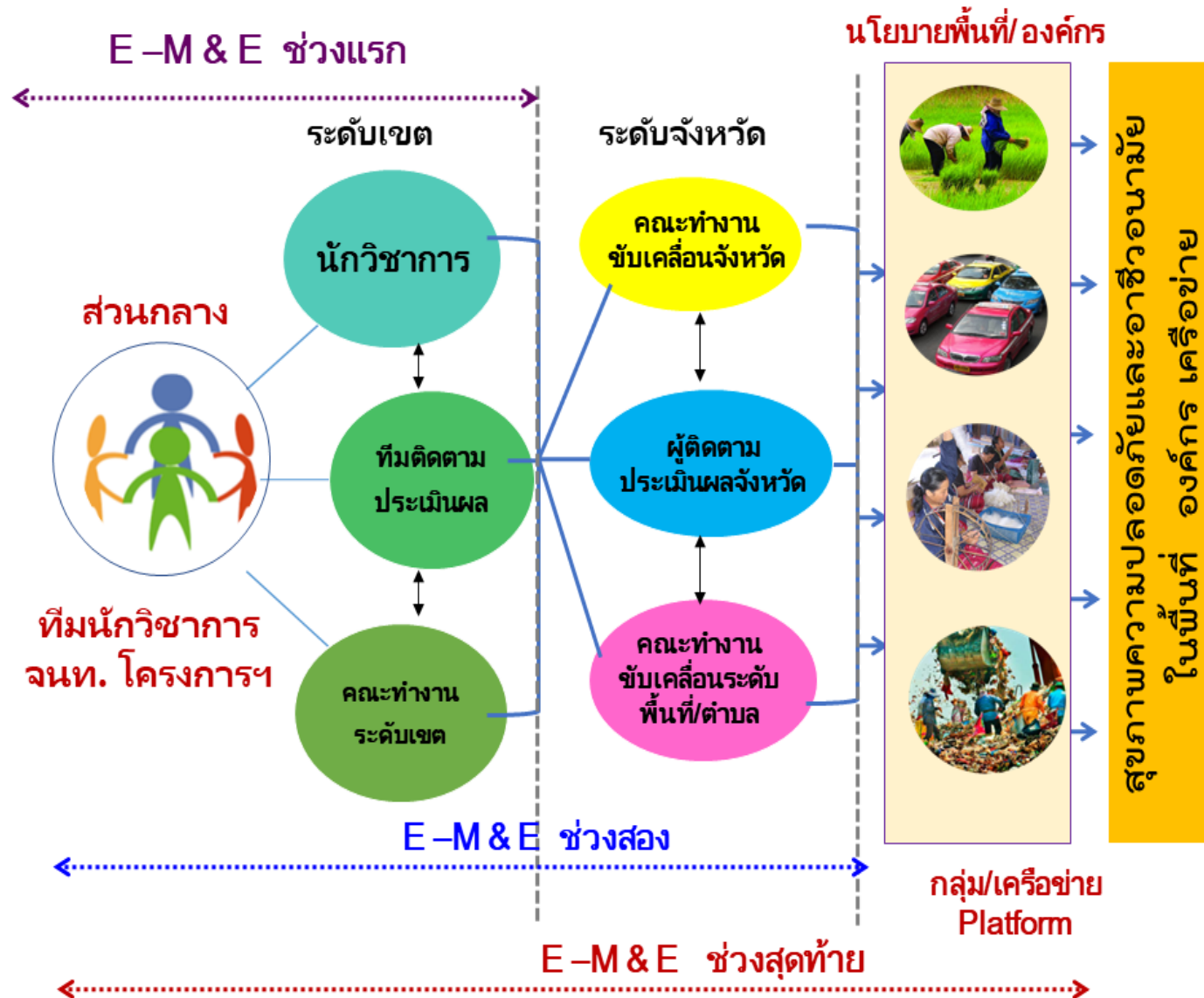


ผู้นำ
อาสาสมัครชุมชน

8

**กลไกการติดตามประเมินผลภายใน
โครงการฯ**

กลไก E-M&E
การดำเนินงานโครงการ



บทบาทผู้ติดตามประเมินภายใน

- สนับสนุน (Supporting)
- วินิจฉัย (Diagnosis)
- ที่ปรึกษา (Consulting)
- ผู้สื่อสาร (Informing)
- เชื่อมประสาน (Linking)



กิจกรรมการติดตามประเมินภายใน

- เรียนรู้โครงการ/ เรียนรู้พื้นที่
- ทำข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)
- การกำหนดปัจจัยเสี่ยง (Diagnostic)
- การติดตามโครงการ (Monitoring)
- การเก็บรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินการ (Evaluating)
- ถอดบทเรียน (Synthesis)
- พัฒนาชุดความรู้ (Knowledge creation)

- เน้นข้อมูลป้อนกลับ (feed-back)
- เน้นการเรียนรู้ร่วมกัน (Collective learning)
- เน้นการเรียนรู้ของสังคม (Societal learning)

กระบวนการติดตามประเมินผลภายใน

- ❶ การออกแบบกลไกการติดตามประเมินผลภายใน โดยให้ความสำคัญกับการทำงานในรูปของ **“คณะทำงาน (Task force)”** และเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพร่วมกัน
- ❷ จัดกระบวนการวิเคราะห์สถานการณ์ แผนงาน/โครงการ และออกแบบ/จัดทำเครื่องมือการติดตามประเมินผล และการจัดการข้อมูล องค์กรความรู้เพื่อสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพกระบวนการ และกลไกการขับเคลื่อนงานร่วมกัน
- ❸ แลกเปลี่ยนและสะท้อนข้อมูลเพื่อการเรียนรู้และปรับปรุงหรือยกระดับการทำงานร่วมกันในระหว่างคณะทำงานและภาคีหุ้นส่วน
- ❹ ถอดบทเรียน การวิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูลเพื่อการจัดการองค์ความรู้ทั้งในระหว่างกระบวนการดำเนินงานและเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงาน



9

**เกณท์และเครื่องมือ
การติดตามประเมินผลภายใน
ระดับเขต**

ร่าง เกณฑ์การติดตามประเมินผลภายใน พื้นที่เขต 1 เชียงใหม่ (จังหวัดแพร่)

วัตถุประสงค์ / ตัวชี้วัด / ความหมาย	เกณฑ์บ่งชี้
วัตถุประสงค์ที่ 1 ศักยภาพทีมกลไกคณะทำงาน พี่เลี้ยง อาสาสมัครอาชีวอนามัย ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและการจัดการ ทรัพยากรการเกษตร	1. มีความสามารถในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ ในระดับกลุ่ม และพื้นที่ของตนเอง อาชีวอนามัยและการจัดการความเสี่ยงในการทำงาน/ประกอบอาชีพการจัดสวัสดิการ สำหรับแรงงานนอกระบบสิทธิประโยชน์และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ 2. มีความสามารถในการจัดการกลุ่มเป้าหมาย ตามหลักการและข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน 3. มีความสามารถประสานงานในระดับกลุ่มอาชีพระดับตำบลหรือ อปท. และ หน่วยงานภาครัฐในการ สนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพ และ กลุ่มแรงงานในพื้นที่ 4. มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายระดับท้องถิ่น อำเภอ และระดับจังหวัด 5. มีการรายงานการประชุมคณะกรรมการฯโดยมีวาระ/มติ แนวทางการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยความ ปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
ตัวชี้วัด (1) กลไกขับเคลื่อนในระดับจังหวัดในรูปแบบของคณะทำงานเป็นกลไก ขับเคลื่อนและสนับสนุนกระบวนการสร้างเสริมสุขภาพกลุ่มแรงงานนอกระบบ	
ความหมาย มีความสามารถในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ บริหารจัดการและ ขับเคลื่อนนโยบายด้านอาชีวอนามัย สวัสดิการสังคม ระบบหลักประกันสุขภาพ ในระดับท้องถิ่น พร้อมทั้งสามารถขับเคลื่อนงานจากระดับท้องถิ่น สู่อำเภอ ระดับจังหวัด	
ตัวชี้วัด (2) กลไกในระดับพื้นที่ตำบล การขับเคลื่อนโดยฐานท้องถิ่น	
ความหมาย กลุ่มผู้นำและกลุ่มแรงงานนอกระบบ ในกำหนดเป็นพื้นที่เป้าหมาย เพื่อทำแผนงานในการดำเนินงาน ทั้งพื้นที่ที่เป็นพื้นที่ต้นแบบ และพื้นที่ขยายผล	1. มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานสำหรับแรงงาน นอกระบบ 2. มีข้อมูลสถานการณ์ความเสี่ยงในการประกอบอาชีพ ของกลุ่มอาชีพเป้าหมาย 3. มีแผนการดำเนินงาน หรือเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยงของกลุ่มอาชีพเป้าหมาย 4. มีการติดตามผลและประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาวิธีการจัดการความเสี่ยง 5. มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานและมีการส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ตามระยะเวลาที่กำหนด
ตัวชี้วัด (3) คู่มือกระบวนการ/การพัฒนาศักยภาพผู้นำและอาสาสมัครฯ ใน ระดับพื้นที่	1. ผู้นำและอาสาสมัครอาชีวอนามัยสามารถนำทักษะ ความรู้ จากหลักสูตรไปดำเนินการในพื้นที่เป้าหมายได้ 2. ผู้นำและอาสาสมัครอาชีวอนามัยสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ 3. คู่มือ/แนวทางปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีหลักฐานแสดงผลการประเมินการใช้คู่มือ/ แนวทางปฏิบัติงาน และหลักฐานแสดงการทบทวน เช่น ข้อเสนอแนะ รายงานการประชุมที่มีวาระการ ปรับปรุง ฯลฯ และมีการปรับปรุงเนื้อหาของคู่มือ/แนวทางการแก้ไข 4. มีแนวทาง รูปแบบ ช่องทางในการสื่อสารความเสี่ยงด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
ความหมาย คู่มือในการพัฒนาศักยภาพผู้นำและอาสาสมัครอาชีวอนามัย ใน ระดับพื้นที่ ในมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ของโครงการ	

วัตถุประสงค์ / ตัวชี้วัด / ความหมาย	เกณฑ์บ่งชี้
	จากมลพิษสิ่งแวดล้อมที่ถูกต้องและเหมาะสมให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น การฝึกอบรมให้ความรู้ การทำป้ายสื่อสารความเสี่ยง การจัดนิทรรศการ ตลอดจนการสื่อสาร ผ่านสื่อต่างๆ 5. มีการทบทวน คู่มือ/แนวทางปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน 6. นำผลการทบทวนมาปรับปรุงเนื้อหาของคู่มือ หลักสูตร/แนวทางปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยในการทำงานให้เหมาะสม
ตัวชี้วัด (4) อาสาสมัครอาชีวอนามัย (อสอช.) ในการสื่อสาร การประเมินความเสี่ยง และการวางแผนการจัดการความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่เป็นกลไกเฝ้าระวังและการสร้างเสริมป้องกันโรคจากการทำงาน ในระดับกลุ่มหรือชุมชน	1. มีความสนใจและมีจิตอาสา เข้าร่วมกระบวนการทำงานในชุมชนหรือท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานในตำบล/ชุมชน 2. มีความพร้อมทั้งด้านเวลาและความสามารถที่จะสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมในประเด็นต่างๆ ของกลุ่มแรงงานในชุมชน 3. เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ ความรู้ และความสามารถที่เกี่ยวข้อง รวมถึงได้รับการยอมรับในพื้นที่ 4. มีโครงสร้างของงาน ผู้รับผิดชอบพื้นที่เป้าหมาย และผ่านการอบรมตามหลักสูตรพื้นฐานของอาชีวอนามัย 5. มีข้อมูลอาสาสมัครอาชีวอนามัยที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (เข้าประชุมหรือรับการอบรมหลักสูตร) ด้านอาชีวอนามัย 6. มีแนวทาง รูปแบบ ช่องทางในการสื่อสารความเสี่ยงด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ที่ถูกต้องและเหมาะสมให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น การฝึกอบรมให้ความรู้ การทำป้ายสื่อสารความเสี่ยง ตลอดจนการสื่อสาร ผ่านสื่อต่างๆ 7. มีหลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินกิจกรรม การให้การอบรมทางด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม 8. จัดทำโครงการและดำเนินกิจกรรมการเฝ้าระวังสุขภาพและการเฝ้าระวังสิ่งคุกคามที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่
ความหมาย บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ในเรื่องอาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน และมีความสามารถในถ่ายทอด ให้คำแนะนำปรึกษาช่วยเหลือผู้ใช้แรงงานที่อยู่ในชุมชน/กลุ่มอาชีพเป้าหมาย	
ตัวชี้วัด (5) แผนงาน/โครงการฯ ได้รับพิจารณาสนับสนุนทรัพยากรจากกองทุนสุขภาพตำบล ในการจัดการทรัพยากรการเกษตรและส่งเสริมป้องกันโรคจากการทำงาน ประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกระบวนการขับเคลื่อนของผู้นำ อสอช. และคณะกรรมการกองทุนฯ	1. มีข้อมูล สถานการณ์ เกี่ยวกับปัญหา ความต้องการ และการจัดการทุนต่างๆที่มีอยู่ในพื้นที่ 2. มีกลไกการจัดการการเงินที่เหมาะสมกับการจัดการอาชีพ/รายได้และสวัสดิการ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง 3. มีระเบียบหลักเกณฑ์ โครงสร้างบริหารจัดการที่ครอบคลุมทุกภาคส่วน 4. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงหรือยกระดับการทำงานอย่างต่อเนื่อง ตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่
ความหมาย เกิดจากการมีส่วนร่วมของคณะทำงานระดับต่างๆและกลุ่มแรงงาน	

วัตถุประสงค์ / ตัวชี้วัด / ความหมาย	เกณฑ์บ่งชี้
หรือกลุ่มอาชีพเป้าหมายในผลิตภัณฑ์ของโครงการ เพื่อขอการสนับสนุน กองทุนสุขภาพตำบล เพื่อการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบไปสู่พื้นที่ขยายผล (เงินและปัจจัยสนับสนุน) โดยการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กำหนดร่วมกัน 5. มีโครงการเฝ้าระวังโรคจากการทำงานที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ (การเฝ้าระวังทางสุขภาพคือ การเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพจากการทำงาน เช่น การตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง การเฝ้าระวังสิ่งคุกคาม และการเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ) โดยมีการวิเคราะห์และจัดทำรายงานการเฝ้าระวังสุขภาพและการเฝ้าระวังสิ่งคุกคาม 6. มีการสนับสนุน เช่น การถ่ายทอดองค์ความรู้ การฝึกอบรม การพัฒนาสื่อ/คู่มือ สร้างระบบเครือข่ายสนับสนุน เพื่อให้ รพ.สต.เกิดการดำเนินการจัดบริการอาชีวอนามัย พร้อมทั้งมีการขยายผลการดำเนินงานไปยัง รพ.สต. ในเครือข่าย
วัตถุประสงค์ที่ 2 พัฒนาพื้นที่ต้นแบบและนวัตกรรมการจัดการลดความเสี่ยงจากการทำงานและสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรการเกษตร	
ตัวชี้วัด (1) พื้นที่ต้นแบบการจัดการทรัพยากรการเกษตรและระบบการส่งเสริม ป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพโดยชุมชนในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เมือง ต้นแบบสุขภาวะจังหวัดแพร่ในการบูรณาการการทำงานร่วมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สามารถนำไปขยายผลในเชิงพื้นที่ และเชิงนโยบายจังหวัด จำนวน 3 ตำบล	1. มีข้อมูลความเสี่ยงสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการกลุ่ม/ชุมชน และการจัดการอาชีพ ของกลุ่มอาชีพเป้าหมาย 1. มีแผนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มอาชีพเป้าหมายหรือแผนการพัฒนาสวัสดิการของกลุ่ม/สถานประกอบการ ร่วมกัน หรือแผนการจัดการด้านอาชีพร่วมกันและมีปฏิบัติการ 2. ศึกษาความต้องการของกลุ่มเป้าหมายเพื่อนำมาวางแผนการจัดบริการสร้างเสริมสุขภาพ 3. ใช้กองทุนสุขภาพตำบลในการจัดการความเสี่ยง หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มาสนับสนุนการพัฒนาระบบสวัสดิการกลุ่ม/กลุ่มอาชีพเป้าหมาย หรือพัฒนาการจัดการด้านอาชีพ 4. มีการติดตามผลและประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาวิธีการจัดการความเสี่ยง และ/หรือการพัฒนาสวัสดิการ และ/หรือ การจัดการอาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ 5. มีการจัดบริการอาชีวอนามัยด้านส่งเสริม ป้องกันในสถานประกอบการหรือสถานที่ทำงานครบวงจร
ความหมาย กลุ่มอาชีพเป้าหมายในพื้นที่ ที่มีการจัดการความปลอดภัยในการทำงาน การจัดสวัสดิการ และการจัดการอาชีพ รวมถึงเป็นแหล่งเรียนรู้และขยายผล	
ตัวชี้วัด (2) นวัตกรรมในการส่งเสริมป้องกันโรคสำหรับกลุ่มอาชีพเสี่ยงในชุมชน อย่างน้อย 2 เรื่อง	1. มีนวัตกรรมจัดการความเสี่ยงในการส่งเสริมป้องกันโรคสำหรับกลุ่มอาชีพเสี่ยงในชุมชน 2. มีสิ่งที่แสดงถึงการให้บริการทางวิชาการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เช่น การจัดสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน การจัดบอร์ดนิทรรศการ การให้ความรู้ผ่านสื่อต่างๆ เช่น วิทยุ โทรทัศน์ รวมทั้งการให้คำปรึกษา โดยมีความโดดเด่น เช่น การมีส่วนร่วมจากกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ การใช้ช่องทางหรือ

วัตถุประสงค์ / ตัวชี้วัด / ความหมาย	เกณฑ์บ่งชี้
	เทคโนโลยีต่างๆในการให้บริการ 3. มีการทบทวน ประเมินและปรับปรุงกระบวนการเข้าถึงบริการอาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อม 4. มีการประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจของผู้รับบริการ ทั้งงานจัดบริการทั้งเชิงรุก เชิงรับ 5. มีการนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการให้บริการอาชีวอนามัย
วัตถุประสงค์ที่ 3 พัฒนาข้อมูลสนับสนุนกระบวนการขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ผ่านกลไกสุขภาพท้องถิ่น อำเภอ และระดับจังหวัด	
ตัวชี้วัด (1) ฐานข้อมูลสถานการณ์ความเสี่ยงจากการประกอบอาชีพและระดับความรอบรู้ด้านสุขภาพของกลุ่มแรงงานนอกระบบในพื้นที่เป้าหมาย ประกอบด้วย จำนวนกลุ่ม ประเภทอาชีพ ความเสี่ยง ระดับความรอบรู้ด้านสุขภาพเป็นต้น	1. มีข้อมูลพื้นฐานสำหรับคณะทำงาน ข้อมูลพื้นฐานของพื้นที่เป้าหมาย ฐานข้อมูลสถานการณ์ความเสี่ยงจากการประกอบอาชีพและระดับความรอบรู้ด้านสุขภาพของกลุ่มแรงงานนอกระบบในพื้นที่เป้าหมาย ประกอบด้วย จำนวนกลุ่ม ประเภทอาชีพ ความเสี่ยง ระดับความรอบรู้ด้านสุขภาพ 2. มีผลการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมการทำงานด้วยเครื่องมือการประเมินความเสี่ยง และมีหลักฐานแสดงแผนงาน/โครงการเฝ้าระวังสิ่งคุกคาม หรือเฝ้าระวังสุขภาพ ที่สอดคล้องกับผลการตรวจประเมิน 3. มีรายงานผลการเดินสำรวจและประเมินความเสี่ยงจากการทำงานกลุ่มอาชีพเป้าหมาย ที่แสดงข้อมูลการจัดระดับความเสี่ยง พร้อมทั้งมีรายงานสรุปที่แสดงถึงการให้ข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการความเสี่ยง 4. มีการจัดการความเสี่ยงจากการทำงานของกลุ่มอาชีพเป้าหมาย ที่มีความเสี่ยงครอบคลุมทุกพื้นที่ 5. สถิติการเจ็บป่วยด้วยโรคและการบาดเจ็บจากการทำงานของกลุ่มอาชีพเป้าหมาย 6. มีการดำเนินงานได้ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดของโครงการครบทุกข้อ
ความหมาย ข้อมูลสถานการณ์ความเสี่ยงจากการประกอบอาชีพจากเครื่องมือการประเมินความเสี่ยง และระดับความรอบรู้ด้านสุขภาพของกลุ่มแรงงานนอกระบบในพื้นที่เป้าหมาย	
ตัวชี้วัด (2) กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ กำหนดประเด็นการสร้างเสริมสุขภาพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบที่เกี่ยวข้องตามบริบทของพื้นที่	1. มีข้อมูลการจัดการความปลอดภัยในการทำงาน การจัดสวัสดิการ แก่กลุ่มอาชีพเป้าหมายในพื้นที่ 2. มีผลลัพธ์จากการประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงในพื้นที่เป้าหมายหรือกลุ่มอาชีพเป้าหมายในพื้นที่
ความหมาย กำหนดประเด็นการสร้างเสริมสุขภาพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบที่เกี่ยวข้องตามบริบทของพื้นที่จำนวน 11 กองทุน	
ตัวชี้วัด (3) คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ (พขอ.) กำหนดประเด็นการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมของแรงงานนอกระบบเป็นนโยบาย	1. การใช้นโยบายการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมกับกลุ่มแรงงานนอกระบบหรือกลุ่มอาชีพเป้าหมาย ตามที่กำหนดร่วมกัน การติดตาม/ประเมินผล และผลลัพธ์ของนโยบาย 2. มีรายงาน หรือหลักฐานที่แสดงถึงความจำเป็นของการจัดบริการสร้างเสริมสุขภาพ และจัดบริการสร้างเสริม

วัตถุประสงค์ / ตัวชี้วัด / ความหมาย	เกณฑ์บ่งชี้
ความหมาย คณะทำงานระดับอำเภอกำหนดนโยบายการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมของแรงงานนอกระบบหรือกลุ่มอาชีพเป้าหมาย	สุขภาพตามแผนหรือโครงการสร้างเสริมสุขภาพที่สอดคล้องกับสภาวะสุขภาพของผู้รับบริการ โดยมีความโดดเด่น เช่น การมีส่วนร่วมจากกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ การมีนวัตกรรมต่างๆ มีผลการดำเนินงานก่อนหลังที่สำเร็จชัดเจน เกิดองค์ความรู้ใหม่ เป็นต้น 3. การติดตาม/ประเมินผล และผลลัพธ์ของนโยบาย
ตัวชี้วัด (4) ข้อเสนอแนะนโยบายการจัดการทรัพยากรการเกษตรและระบบการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพโดยชุมชนในระดับจังหวัด	1. มีหลักฐานแสดงการกำหนดนโยบายการจัดบริการอาชีวอนามัยแก่ ผู้ประกอบอาชีพอื่นๆในพื้นที่ (กลุ่มผู้ประกอบอาชีพแรงงานในระบบประกันสังคม แรงงานนอกระบบ) เพื่อดูแลสุขภาพของกลุ่มอาชีพ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายดังกล่าวแก่บุคลากร และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องโดยผ่านช่องทางต่างๆ 2. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดแผนงานด้านอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมสู่การปฏิบัติ แผนงาน (กลุ่มบุคลากรในโรงพยาบาล กลุ่มผู้ประกอบอาชีพอื่นๆ) ที่จัดทำร่วมกันระหว่างหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาลที่ สอดคล้องกับนโยบาย

ร่าง เกณฑ์การติดตามประเมินผลแบบเสริมพลังพื้นที่เขต 2 พิษณุโลก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	องค์ประกอบ	เกณฑ์การประเมิน
1.เกิดกลไกการขับเคลื่อน ระดับเขต 3 จังหวัด 30 พื้นที่นำร่อง	คณะกรรมการระดับเขต 5 คน คณะกรรมการระดับจังหวัด 30 คน คณะกรรมการระดับพื้นที่ 150 คน(กรรมการกองทุนฯ,ตัวแทนกลุ่มเสี่ยง,ภาคีเครือข่าย)	1) โครงสร้างคณะกรรมการ 2) แผนงานการดำเนินงาน 3) บทบาทหน้าที่คณะกรรมการ 4) บันทึกรายงานการประชุม
2.มีฐานข้อมูลกลุ่มแรงงานนอกระบบที่มีความเสี่ยงจากการประกอบอาชีพ 1 ชุด	2.1 ข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคล อาชีพ ความเสี่ยงจากการประกอบอาชีพ สมาชิกกลุ่มอาชีพ ความรู้ด้านสุขภาพ ข้อมูลด้านสุขภาพจากการประกอบอาชีพ 2.2 ระบบการจัดเก็บข้อมูล โปรแกรมเอกสาร 2.3 กลไกการจัดเก็บข้อมูล -ทีมเก็บข้อมูล 5 คน/พื้นที่ -ทีมวิเคราะห์ข้อมูลระดับเขตจังหวัด	1) บันทึกรายงานการประชุม 2) แผนการออกแบบเก็บข้อมูล 3) คู่มือการเก็บ/วิเคราะห์/การจัดการข้อมูล
3. เกิดอาสาสมัครอาชีวอนามัย จำนวน 60 คน เป็นผู้นำในการประเมิน จัดการความเสี่ยงและส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพ	3.1 แผนการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครอาชีวอนามัย 3.2 เครื่องมือวัดทักษะและความรู้ อาสาสมัครอาชีวอนามัย 3.3 การประเมินศักยภาพอาสาสมัครอาชีวอนามัย	1) บันทึกรายงานการประชุม 2) แผนพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร อาชีวอนามัย 3) คู่มือการวัดทักษะและความรู้อาสาสมัครอาชีวอนามัย 4) ผลการประเมินศักยภาพอาสาสมัครอาชีวอนามัย
4. เกิดพื้นที่ตัวอย่างที่สามารถประเมินจัดการความเสี่ยงและส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพ จำนวน 6 แห่ง	4.1 กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ ชัดเจน 4.2 วิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ จัดการความเสี่ยงและส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพได้ 4.3 ผลงานจากการทำงาน/ ภูมิปัญญา/องค์ความรู้จัดการความเสี่ยงและส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพ 4.4 มีโครงการเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุน	1) บันทึกรายงานการประชุม 2) แผนพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการระดับพื้นที่ 3) กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการระดับพื้นที่ 4) ผลการประเมินการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการระดับพื้นที่ 5) คณะทำงานพื้นที่วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย ออกแบบ ดำเนินการจัดการความเสี่ยงและส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพ 6) คัดเลือกวิทยากรจากตัวแทนกลุ่มอาชีพเสี่ยงจากการประกอบอาชีพ 7) พัฒนาศักยภาพวิทยากรจากตัวแทนกลุ่มอาชีพเสี่ยงจากการประกอบอาชีพ 8) สนับสนุน ส่งเสริมการจัดการความเสี่ยงและส่งเสริมป้องกัน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	องค์ประกอบ	เกณฑ์การประเมิน
		โรคจากการประกอบอาชีพ
5.เกิดข้อเสนอเชิงนโยบายจากการสรุปบทเรียนพื้นที่ตัวอย่างจำนวน 1 ฉบับ	ประเด็นการนำเสนอเชิงนโยบายจากการสรุปบทเรียนพื้นที่ตัวอย่างในการจัดการความเสี่ยงและส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพ	1) เวทีสรุปบทเรียนการจัดการความเสี่ยงและส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพ 2) ร่างข้อเสนอเชิงนโยบายจากการสรุปบทเรียนพื้นที่ตัวอย่างเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
6.พื้นที่ตัวอย่างมีโครงการเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุน จำนวน 30 โครงการ	6.1) แบบเสนอโครงการ 6.2) ทีมคณะทำงานจัดทำโครงการ 6.3) รายชื่อแหล่งทุน	1) บันทึกรายงานการประชุมพิจารณาร่างข้อเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุน 2) ร่างตัวอย่างโครงการเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุน

ร่าง เกณฑ์การติดตามประเมินผลภายใน พื้นที่เขต 5 ราชบุรี

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	องค์ประกอบ
1. การจัดการความรู้ และนวัตกรรม	1.1 ได้เอกสารชุดการสังเคราะห์ความรู้และประสบการณ์การบูรณาการขับเคลื่อนงาน สร้างเสริมสุขภาวะแรงงานนอกระบบ โดยใช้ฐานพื้นที่ (Area based) 1.2 ได้ข้อเสนอโครงการสร้างเสริมสุขภาวะแรงงานนอกระบบ สสส. สปสช. และ สธ. โดยเป็นโครงการที่มีคุณภาพร้อยละ 80 1.3 ได้นวัตกรรมการจัดการความเสี่ยงกลุ่มอาชีพเสี่ยงอย่างน้อย 2 เรื่อง/นวัตกรรม
2. เครือข่ายสร้างเสริมสุขภาพเกิดความรอบรู้มีขีดความสามารถด้านสุขภาวะ อย่างน้อย 4 อำเภอในช่วงแรก และ อำเภอ ขยาย ในปี ที่ 2 (ปีงบประมาณ 2564)	2.1 เครือข่ายสร้างเสริมสุขภาพที่มีความรอบรู้มีขีดความสามารถด้านสุขภาวะ ประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบที่เกี่ยวข้องระดับเขต (ไม่เกิน 10 คน) ประกอบด้วย 1) ผู้แทนเครือข่ายกระทรวงสาธารณสุข (บุคลากรสายสุขภาพ ใน รพ.สต. และ อสม.) 2) ผู้แทนเครือข่ายกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ 3) ผู้แทนเครือข่ายวิชาการ สถาบันการศึกษา 4) ผู้แทนเครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ผู้ทรงคุณวุฒิ ภาคประชาสังคม 2.2 ทีมพี่เลี้ยง ประกอบด้วย ผู้แทน อปท. ภาคประชาสังคม ผู้นำกลุ่มอาชีพ รพ.สต. นักวิชาการในระดับพื้นที่ และผู้เสนอโครงการสร้างเสริมสุขภาวะแรงงานนอกระบบ ร้อยละ 100 ได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและการเขียนข้อเสนอโครงการที่มีคุณภาพ และมีทักษะในการใช้ระบบติดตามและประเมินผล และนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.3 เกิดข้อเสนอโครงการในระดับตำบลสำหรับเสนอ ในกองทุนหลักประกันสุขภาพ ระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ในพื้นที่ 4 อำเภอ ของ 2 จังหวัดตามจำนวนตำบลเป้าหมายที่เป็นพื้นที่นำร่อง (ร้อยละ 60 ของจำนวนตำบลในแต่ละอำเภอ)
3. เกิดพื้นที่สุขภาวะต้นแบบในการบูรณาการการทำงานร่วมของ สสส. สปสช. และ สธ. ที่สามารถนำไปขยายผลในเชิงพื้นที่ และเชิงนโยบาย	3.1 เกิดพื้นที่ต้นแบบสุขภาวะด้านการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพที่เชื่อมโยงกับนโยบายพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ อย่างน้อย 1 แห่ง 3.2 เกิดพื้นที่ต้นแบบนำร่องการบูรณาการขับเคลื่อนงานสร้างเสริมสุขภาวะแรงงานนอกระบบระดับพื้นที่ อย่างน้อยจังหวัดละ 1 ตัวอย่าง 3.3 พี่เลี้ยงหรืออาสาสมัครอาชีวอนามัยชุมชนอย่างน้อยตำบลละ 3 คนที่มีความรู้ในการวิเคราะห์จัดการความเสี่ยงจาก การทำงานด้วยตนเองและกลุ่ม
4. เกิดนโยบายสาธารณะทั้งระดับ อำเภอและพื้นที่	4.1 เกิดข้อเสนอเชิงนโยบายในระบบบริการสุขภาพ ในการบูรณาการการขับเคลื่อนงานสร้างเสริมสุขภาวะ แรงงานนอกระบบระดับพื้นที่ 4.2 กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ มีแผนและโครงการการสร้างเสริมสุขภาวะ ประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบที่เกี่ยวข้องตามบริบทของพื้นที่ตามจำนวนพื้นที่นำร่อง ร้อยละ 50 ของจำนวนตำบลในเขตสุขภาพที่ 5 ราชบุรี

นิยามตัวชี้วัดและเกณฑ์การติดตามประเมินผลแบบเสริมพลัง เขต 11 ปีงบประมาณ 2563
ประเมินโครงการสนับสนุนกลไกการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (อาชีวอนามัย)
พื้นที่เขต 11 สุราษฎร์ธานี

ผลลัพธ์ / ตัวชี้วัด	เกณฑ์ตัวชี้วัด	นิยาม
1. ฐานข้อมูลความเสี่ยงและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ	1 = ริเริ่มจัดทำฐานข้อมูล หรือมีการสำรวจข้อมูล/มีฐานข้อมูล 2 = มีการวิเคราะห์ข้อมูล 3 = มีการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์	1 = มีการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่ส่วนกลางกำหนด หรือ ข้อมูลสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพในพื้นที่ 2 = มีการนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจหรือข้อมูลสุขภาพมาวิเคราะห์เพื่อทราบถึงปัญหาสุขภาพหรือความเสี่ยงของผู้ประกอบอาชีพในพื้นที่ 3 = นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ เช่น การเขียนแผนงาน/ โครงการเพื่อแก้ปัญหาพื้นที่ หรือหาวิธีการแก้ปัญหาพื้นที่โดยไม่จำเป็นต้องเขียนโครงการ
2. ทีมพี่เลี้ยง (กองทุนฯ) เขต / พื้นที่ **พิจารณาคุณสมบัติของพี่เลี้ยง	1 = มีทีมพี่เลี้ยงแต่ไม่ดำเนินงาน 2 = มีทีมพี่เลี้ยงและมีแผนการดำเนินงานในพื้นที่ 3 = มีทีมพี่เลี้ยง มีแผนการและสามารถผลักดันให้มีการดำเนินงานตามแผนในพื้นที่	1 = มีทีมพี่เลี้ยงด้านอาชีวอนามัยฯ แต่ไม่มีการดำเนินงานใดๆ 2 = ทีมพี่เลี้ยงมีการจัดทำแผนสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานเพื่อแก้ปัญหาระดับความเสี่ยงที่ได้จากฐานข้อมูลความเสี่ยงและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ 3 = ทีมพี่เลี้ยงมีการดำเนินงานตามแผนสนับสนุนและติดตามการดำเนินงาน และผลักดันให้เกิดกลไกการขับเคลื่อนในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม
3. การจัดการกลุ่มเสี่ยงและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ	1 = ริเริ่มจัดทำโครงการ/ กิจกรรม 2 = มีการจัดการและดำเนินการตามแนวทางโครงการ 3 = มีการติดตามและประเมินผล	1 = ริเริ่มการจัดทำโครงการ/ กิจกรรม หรือแนวทางการจัดการกลุ่มเสี่ยงและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ 2 = การจัดการและดำเนินการตามแนวทางโครงการ/ กิจกรรม หรือแนวทางการจัดการกลุ่มเสี่ยงและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ 3 = มีการติดตามและประเมินผลโครงการ/ กิจกรรม หรือแนวทางการจัดการกลุ่มเสี่ยงและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ
4. มี อสอช. เป็นแกนนำ	1 = มีรายชื่อเป้าหมาย อสอช. หรือมี อสอช. ในพื้นที่ (อย่างน้อย 5 คน/พื้นที่) 2 = อสอช. สามารถสื่อสารความเสี่ยงด้านสุขภาพ (3 คน/พื้นที่) 3 = เป็นต้นแบบและสามารถจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพในพื้นที่ (1 คน/พื้นที่)	1 = มีทะเบียนรายชื่อเป้าหมาย อสอช. หรือมี อสอช. ในพื้นที่ (อย่างน้อย 5 คน/พื้นที่) 2 = อสอช. สามารถสื่อสารความเสี่ยงด้านสุขภาพ (3 คน/พื้นที่) โดยพิจารณาจากภาพถ่ายกิจกรรม หรือการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรในการสื่อสารความเสี่ยงด้านสุขภาพกับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ 3 = มีรูปแบบในการสื่อสารและจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพของกลุ่มเป้าหมายที่ประสบความสำเร็จในความเสี่ยงนั้นๆ

ผลลัพธ์ / ตัวชี้วัด	เกณฑ์ตัวชี้วัด	นิยาม
5. ผู้นำท้องถิ่นผลักดันโครงการกองทุนสุขภาพท้องถิ่นระดับพื้นที่/ตำบล	1 = ริเริ่มจัดทำแผนงานโครงการ หรือมีโครงการอยู่ในแผนประจำปี 2 = โครงการที่อยู่ในแผนได้รับการอนุมัติ และผลักดันให้มีการดำเนินการ 3 = มีการติดตามประเมินผลโครงการ	1 = มีการริเริ่มจัดทำ/ หรือมีแผนงานโครงการการจัดการกลุ่มเสี่ยง และภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพบรรจุในแผนประจำปีระดับพื้นที่/ ตำบล 2 = มีการผลักดันให้มีการดำเนินงานตามแผนงานโครงการการจัดการกลุ่มเสี่ยงและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพตามที่บรรจุในแผนประจำปีระดับพื้นที่/ ตำบล 3 = มีการติดตามประเมินผลแผนงานโครงการการจัดการกลุ่มเสี่ยง และภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ
6. จำนวนภาคีเครือข่ายที่ขับเคลื่อนงานในพื้นที่ (ประชาสังคม+แกนนำ+ภาคธุรกิจ+เกษตร+สถาบันการศึกษา ยกเว้น : อปท หน่วยงานบริการในพื้นที่)	1 = ริเริ่มสร้างภาคีเครือข่าย หรือมีภาคีเครือข่าย (เครือข่ายภายนอก) 2 = ภาคีเครือข่ายมีการกำหนดเป้าหมายและทำกิจกรรมร่วมกัน 3 = ภาคีเครือข่ายมีการกำหนดเป้าหมายและทำกิจกรรมร่วมกัน และร่วมสนับสนุนทรัพยากร	1 = มีการวิเคราะห์ภาคีเครือข่ายในพื้นที่เกี่ยวกับการจัดการกลุ่มเสี่ยงและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ หรือมีการประสานการดำเนินงานกันระหว่างเครือข่าย 2 = ภาคีเครือข่ายมีการกำหนดเป้าหมายและทำกิจกรรมร่วมกัน โดยพิจารณาจากแผนงานโครงการ ภาพถ่ายกิจกรรม หรือการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรในการทำกิจกรรมร่วมกัน 3 = ภาคีเครือข่ายมีการกำหนดเป้าหมายและทำกิจกรรมร่วมกัน ทั้งนี้ จะต้องมีการ <u>ร่วมสนับสนุนทรัพยากร</u> อย่างเป็นรูปธรรม เช่น งบประมาณ วิทยากร เครื่องมือ เอกสารต่างๆ เป็นต้น โดยพิจารณาจากแผนงานโครงการ ภาพถ่ายกิจกรรม หรือการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรในการทำกิจกรรมร่วมกัน
7. ข้อเสนอแนะนโยบายสาธารณะ / แผนระดับท้องถิ่น (แรงงานนอกระบบ)	1 = ริเริ่มจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย หรือมีข้อเสนอเชิงนโยบาย 2 = มีข้อเสนอเชิงนโยบายโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่าย 3 = มีข้อเสนอเชิงนโยบายโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและสามารถบรรจุแผนพัฒนาท้องถิ่น 5 ปี	1 = มีข้อเสนอเชิงนโยบายที่มาจาก การดำเนินโครงการจัดการกลุ่มเสี่ยงและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ 2 = มีข้อเสนอเชิงนโยบายฯ ที่มาจาก การมีส่วนร่วมของเครือข่าย โดยพิจารณาจากสรุปผลการดำเนินโครงการ รายงานการประชุม หรือการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรในการกำหนดข้อเสนอเชิงนโยบายร่วมกัน 3 = มีข้อเสนอเชิงนโยบายฯ ที่มาจาก การมีส่วนร่วมของเครือข่าย และบรรจุแผนพัฒนาท้องถิ่น 5 ปี
8. ข้อเสนอการขับเคลื่อนได้รับการยกระดับตำบลสู่ พขอ./จังหวัด/เขต	1 = ริเริ่มมีข้อเสนอ หรือมีการเสนอประเด็นสู่ พขอ./จังหวัด/เขต 2 = มีประเด็นบรรจุใน พขอ./จังหวัด/เขต 3 = มีการขับเคลื่อนประเด็นใน พขอ./จังหวัด/เขต	1 = มีข้อเสนอเกี่ยวกับการจัดการกลุ่มเสี่ยงและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ เพื่อผลักดันเป็นประเด็นการดำเนินงาน พขอ./จังหวัด/เขต 2 = มีข้อเสนอฯ ที่ได้รับการบรรจุเป็นประเด็นการดำเนินงาน พขอ./จังหวัด/เขต 3 = มีการขับเคลื่อนประเด็นตามข้อเสนอฯ ใน พขอ./จังหวัด/เขต

ผลลัพธ์ / ตัวชี้วัด	เกณฑ์ตัวชี้วัด	นิยาม
9. พื้นที่ต้นแบบ	0 = ไม่มี 1 = มีองค์ประกอบตัวชี้วัด 1-3 2 = มีองค์ประกอบตัวชี้วัด 1-4 3 = มีองค์ประกอบตัวชี้วัด 1-5 ขึ้นไป	พื้นที่ต้นแบบ คือ พื้นที่เป้าหมายที่สามารถดำเนินงานโครงการการจัดการกลุ่มเสี่ยงและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพที่ประสบความสำเร็จ สามารถเป็นแบบอย่างให้พื้นที่อื่นนำไปทำตามได้ เพื่อสร้างสิ่งที่พึงประสงค์ในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน
10. นวัตกรรม	0 = ไม่มี 1 = มีความรู้ 2 = มีแนวทาง/วิธีการ 3 = มีหลักฐาน	1. ความรู้ประเด็นต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการกลุ่มเสี่ยงและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ 2. มีแนวทาง/วิธีการจัดการกลุ่มเสี่ยงและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพที่เป็นสิ่งใหม่ของพื้นที่ 3. มีหลักฐาน ร่องรอย นำไปสู่การพัฒนาได้ และมีองค์ความรู้เป็นหลักฐานประกอบ
11. ฐานข้อมูลความเสี่ยงและความรอบรู้ด้านสุขภาพ (พ.ค.63)	1 = ริเริ่มจัดทำฐานข้อมูล หรือมีการสำรวจข้อมูล/มีฐานข้อมูล 2 = มีการวิเคราะห์ข้อมูล 3 = มีการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์	1 = มีการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่ส่วนกลางกำหนด 2 = มีการนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจหรือข้อมูลสุขภาพมาวิเคราะห์เพื่อทราบถึงปัญหาสุขภาพหรือความเสี่ยงของผู้ประกอบอาชีพในระดับเขต 3 = นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกระบวนการทำงาน

กรอบการติดตามประเมินภายในเกณฑ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ เครื่องมือ และแผนการติดตามประเมินภายใน พื้นที่เขต 12 สงขลา

กรอบการติดตามประเมิน	เกณฑ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ใช้ประเมิน	เครื่องมือการประเมิน	แผนการติดตามประเมิน
1. กลไกคณะทำงาน โครงการ นายเจ๊ะอับดุลลาห์ แดหวัน นางสาวอารีย์ สุวรรณชาติ นางสาว ยurie แก้วชูช่วง นางสาว คณิษฐาแซนโทส	1.มีความเข้าใจภาพรวม เป้าหมาย โครงการฯ เขตที่ชัดเจน 2.มีแผนการลงสนับสนุนการดำเนินงานระดับ จังหวัด อำเภอ และตำบล 3.มีการติดตามความก้าวหน้า 4.สามารถประสานงานและแก้ปัญหาของทีม ประเมินภายใน และทีมระดับพื้นที่	1. แผนการติดตามสนับสนุน 2. รายงานความก้าวหน้าราย งวด และสิ้นสุดโครงการ 3. รายงานผลการติดตามจาก ในเวปไซด์	1. ร่วมประชุมและ/หรือกิจกรรมกับคณะทำงาน โครงการ 2. ให้ข้อเสนอแนะต่อกระบวนการดำเนินงาน รวมถึงการปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับ บริบท เงื่อนไข ปัจจัย และความก้าวหน้า ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย และตัวชี้วัดของ โครงการ
2. กลไกพี่เลี้ยงเขต นายเจ๊ะอับดุลลาห์ แดหวัน นางยurie แก้วชูช่วง	1. สามารถประเมินสมรรถนะที่จำเป็นของพี่เลี้ยง ระดับจังหวัด 1.1 ความเข้าใจกรอบคิดประเด็นแรงงาน นอกกระบวน 1.2 การจัดเก็บข้อมูลด้านสถานการณ์ แรงงาน 1.3 จัดทำแผนสุขภาพกองทุนในพื้นที่ 1.4 การวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการประกอบ อาชีพ 2. มีแผนการเสริมศักยภาพพี่เลี้ยงระดับจังหวัด 3. มีแผนการลงสนับสนุนการทำงานของทีมงานพี่ เลี้ยงระดับจังหวัด	1. รายงานผลการประเมิน สมรรถนะของพี่เลี้ยงที่ จำเป็นรายจังหวัด (5,6,18 พย. 62) 2. แผนและรายงานผลการ เสริมศักยภาพพี่เลี้ยงระดับ จังหวัด 3. แผนและรายงานผลการลง สนับสนุนการทำงานของทีมงาน พี่เลี้ยงระดับจังหวัด 4. สัมภาษณ์ และสังเกตการณ์ ในพื้นที่	1. สนับสนุนกระบวนการวิเคราะห์สมรรถนะ และการออกแบบกระบวนการพัฒนา ศักยภาพของพี่เลี้ยงระดับจังหวัด พฤศจิกายน – ธันวาคม 62 2. สนับสนุนกระบวนการวิเคราะห์ผลการ ทำงานของพี่เลี้ยงจังหวัด (ให้ข้อเสนอแนะ ทางเลือกในการพัฒนา)

กรอบการติดตามประเมิน	เกณฑ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ใช้ประเมิน	เครื่องมือการประเมิน	แผนการติดตามประเมิน
3. กลไกที่เลี้ยงระดับจังหวัด (10 คน/จังหวัด)	1. การจัดโครงสร้างคณะกรรมการระดับจังหวัดที่ชัดเจน 1.1 องค์ประกอบจากหลายภาคส่วน 1.2 ความครอบคลุมพื้นที่ 1.3 มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจน 1.4 มีผู้รับผิดชอบหลัก 2. แผนการสร้างความรู้และเข้าใจด้านอาชีวอนามัยเชิงรุกแก่คณะกรรมการระดับตำบล 2.1 การจัดทำฐานข้อมูล 2.2 การวิเคราะห์ข้อมูลความเสี่ยง 2.3 การวางแผนจัดการความเสี่ยง 3. สนับสนุนการจัดทำข้อเสนอโครงการด้านแรงงานนอกระบบที่มีคุณภาพสอดคล้องกับหลักออกตาวาชาเตอร์ 3.1 พัฒนาทักษะส่วนบุคคล 3.2 การพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ 3.3 การจัดสร้างเสริมเข้มแข็งให้กับกลุ่มอาชีพและชุมชน 3.4 การพัฒนาระบบหรือกลไก 3.5 กระบวนการสร้างนโยบายสาธารณะ ข้อตกลงระดับกลุ่มอาชีพ หรือชุมชนหรืออำเภอ	1. รายชื่อ บทบาทหน้าที่และผู้รับผิดชอบหลัก ของคณะกรรมการระดับจังหวัด 2. แผนและรายงานผลการสร้างความรู้และเข้าใจด้านอาชีวอนามัยเชิงรุกแก่คณะกรรมการระดับตำบล 3. ข้อเสนอโครงการด้านแรงงานนอกระบบที่มีคุณภาพสอดคล้องกับหลักออกตาวาชาเตอร์ 4. รายงานผลการติดตามประเมินโครงการผ่านเว็บไซต์กองทุนสุขภาพตำบล	1. สนับสนุนการจัดทำแผนในการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านอาชีวอนามัยเชิงรุก 2. สนับสนุนการจัดทำแผนงานโครงการและออกแบบโครงการที่สอดคล้องกับออกตาวาชาเตอร์

กรอบการติดตามประเมิน	เกณฑ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ใช้ประเมิน	เครื่องมือการประเมิน	แผนการติดตามประเมิน
4. กลไกที่เลี้ยงระดับจังหวัด (ต่อ)	4. มีการประเมินผลและติดตามโครงการผ่านเว็บไซต์กองทุนสุขภาพตำบล (www.localfund.happynetwork.org) 4.1 มีบันทึกรายงานผลการดำเนินโครงการ 4.2 มีการบันทึกประเมินคุณค่าโครงการ 4.3 มีกลไกติดตามระดับชุมชน 4.4 มีการรายงานความก้าวหน้าในการจัดการความเสี่ยงในระดับชุมชน		
5. พื้นที่ พขอ. ประกอบด้วย อ.หนองจิก จ.ปัตตานี และ อ.ละงูจ.สตูล	1. เกิดแผนหรือวาระอาเซียนามัย 2. มีการผลักดันประเด็นสู่การปฏิบัติผ่านพื้นที่นำร่อง 2.1 มีการจัดเก็บข้อมูลทุกกลุ่มอาชีพที่มีความเสี่ยงในพื้นที่ 2.2 มีอาสาสมัครอาเซียนามัย 2.3 มีแผนงานการจัดการความเสี่ยงฯ 2.4 มีการทำงานร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่ 2.5 มีแผนสุขภาพระดับตำบลด้านอาเซียนามัย 2.6 มีผลงานในการขับเคลื่อนด้านอาเซียนามัยเชิงรุกที่เป็นรูปธรรม 3. มีกลุ่มเป้าหมาย มีหน่วยงาน กลุ่มที่รับผิดชอบที่จะพัฒนางาน	1. รายงานการประชุมคณะกรรมการ พขอ. 2. สังเกตการปฏิบัติการของในพื้นที่ พขอ.หนองจิก 12 พื้นที่ และ ละงู 8 พื้นที่ 3. องค์ประกอบของหน่วยงานที่ร่วมขับเคลื่อนในระดับอำเภอ 4. สัมภาษณ์คณะกรรมการหมู่บ้าน	สนับสนุนกระบวนการวิเคราะห์หาช่องทาง ในการขับเคลื่อนประเด็นอาเซียนามัยฯ สู่นโยบาย พขอ.

กรอบการติดตามประเมิน	เกณฑ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ใช้ประเมิน	เครื่องมือการประเมิน	แผนการติดตามประเมิน
	อย่างต่อเนื่อง		
6. พื้นที่ พขอ. (ต่อ)	5. การสื่อสารให้รับรู้ในวงกว้างและขับเคลื่อนนโยบายเช่น การสื่อสารในที่ประชุม ประจำเดือนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน การมีวง น้ำชาหัวเข้า รายการสมัชชาสุขภาพทางอากาศ เป็นต้น		
7. คณะทำงานระดับพื้นที่ / ตำบล	1. มีกลไกการจัดเก็บข้อมูลความเสี่ยงในระดับกลุ่มอาชีพ / ชุมชน 2. มีกระบวนการสร้างการเรียนรู้ด้านการจัดการ อาชีวอนามัยเชิงรุกในผู้นำกลุ่มอาชีพ และ อาสาสมัครชุมชน 3. สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร อาชีวอนามัย 4. สร้างกระบวนการพัฒนานวัตกรรมจัดการ ความเสี่ยงในระดับพื้นที่/กลุ่มอาชีพ ให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ 5. มีกระบวนการประเมินและติดตามความเสี่ยง ในระดับกลุ่ม ชุมชน (เป้าหมายความเสี่ยง ลดลง ร้อยละ 10 %) 6. มีกระบวนการติดตามและประเมินความรอบรู้ ด้านอาชีวอนามัย (health literacy)	1. รายชื่อ บทบาทหน้าที่ของ ผู้จัดเก็บ ข้อมูล 2. แผนและรายงานผลการ สร้างการเรียนรู้ในชุมชน 3. รายงานผลการประเมิน ศักยภาพของ อสอช. 4. เข้าร่วม สังเกตการณ์ หรือ สัมภาษณ์ กระบวนการพัฒนา นวัตกรรม 5. รายงานผลการจัดการ ความเสี่ยงและความรอบรู้ ด้านอาชีวอนามัยจาก App	สนับสนุนกระบวนการสร้างการเรียนรู้ เพื่อการ จัดเก็บข้อมูล การพัฒนาศักยภาพ อสอช. การ วิเคราะห์ความเสี่ยง และออกแบบโครงการใน ระดับพื้นที่
8. พื้นที่นำร่อง 36 ตำบล	1. มีการจัดเก็บข้อมูลทุกกลุ่มอาชีพที่มีความเสี่ยงในพื้นที่	1. ฐานข้อมูลความเสี่ยงกลุ่ม อาชีพ	1. ร่วมวิเคราะห์และคัดเลือกพื้นที่ปฏิบัติการ เพื่อเป็นพื้นที่นำร่อง

กรอบการติดตามประเมิน	เกณฑ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ใช้ประเมิน	เครื่องมือการประเมิน	แผนการติดตามประเมิน
	2. มีอาสาสมัครอาชีวอนามัย 3. มีแผนงานการจัดการความเสี่ยงฯ 4. มีการทำงานร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่ 5. มีแผนสุขภาพระดับตำบลด้านอาชีวอนามัย 6. มีผลงานในการขับเคลื่อนด้านอาชีวอนามัยเชิงรุกที่เป็นรูปธรรม	2. รายชื่อและศักยภาพของ อสอช. 3. คุณภาพของแผนการจัดการ ความเสี่ยง 4. องค์ประกอบของภาคี เครือข่ายการทำงานใน ระดับพื้นที่ 5. ประเด็นแผนสุขภาพระดับ ตำบลด้านอาชีวอนามัย 6. นวัตกรรมจัดการความ เสี่ยง	2. หนุนเสริมกระบวนการยกระดับพื้นที่ ปฏิบัติการทั่วไปเป็นพื้นที่นำร่อง

10

**คู่มือการติดตามประเมินผลภายใน
ระดับโครงการฯ**

คู่มือ

การติดตามประเมินผลภายใน

โครงการพัฒนากลไกและนโยบายการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพ
โดยฐานท้องถิ่น สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบ



สมาคมวิสาหกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SADA)



สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.)

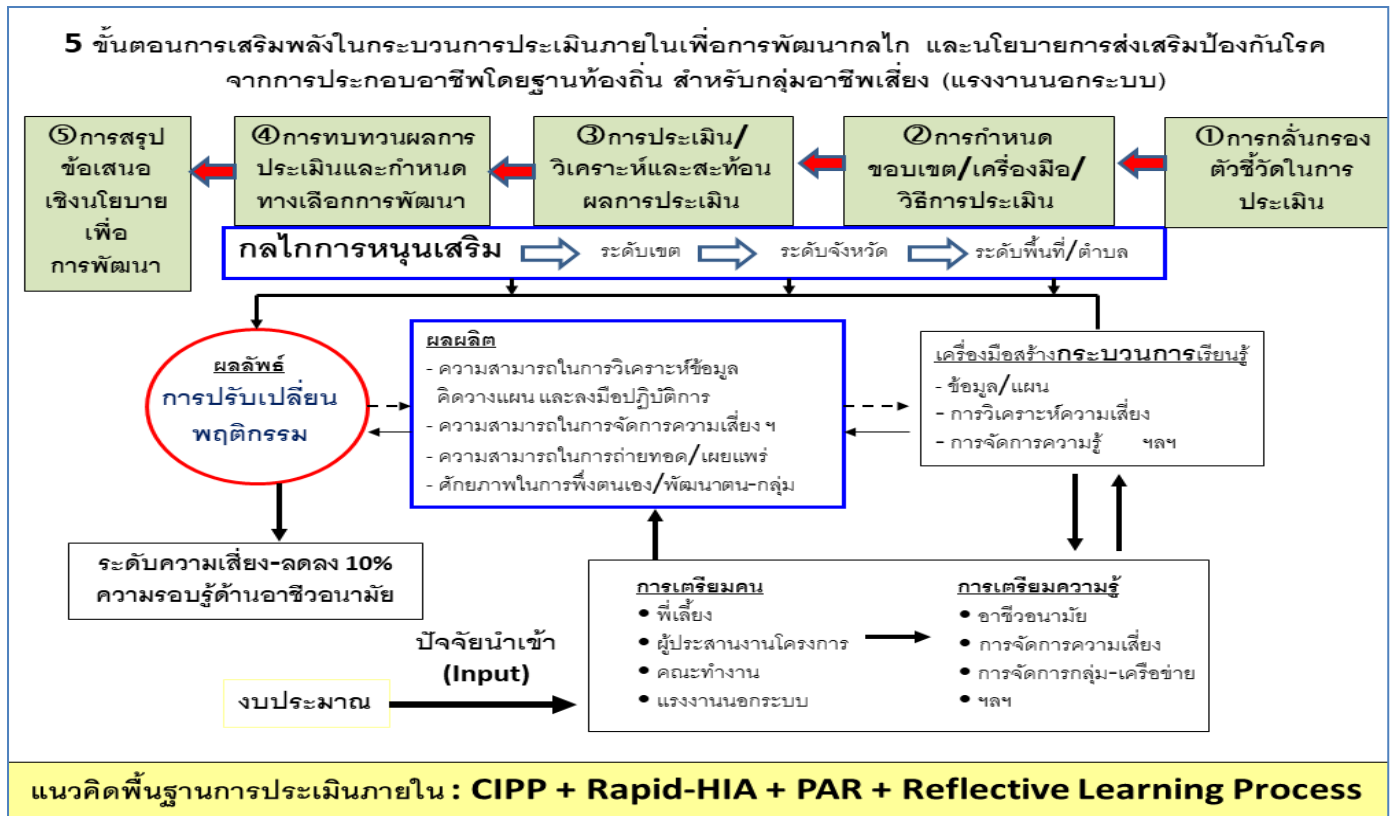
บทนำ

คู่มือการติดตามประเมินผลภายในโครงการพัฒนาพัฒนากลไกและนโยบายการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพโดยฐานท้องถิ่นสำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบ สมาคมวิถีทางเลือกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานสนับสนุนกองทุนสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) วัตถุประสงค์ของคู่มือ ฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางการติดตามประเมินผลภายในโครงการโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย องค์กรประกอบของคู่มือการติดตามประเมินผลภายใน ประกอบด้วย (1) กรอบคิดและแนวทางการติดตามประเมินผลภายใน (2) คำชี้แจง/ข้อเสนอแนะการใช้เครื่องมือ (3) แบบประเมินละวิเคราะห์ความก้าวหน้าหรือระดับการพัฒนาโครงการฯ และ (4) สรุปผลการวิเคราะห์ความก้าวหน้า จากการติดตามประเมินผลภายในระดับเขต

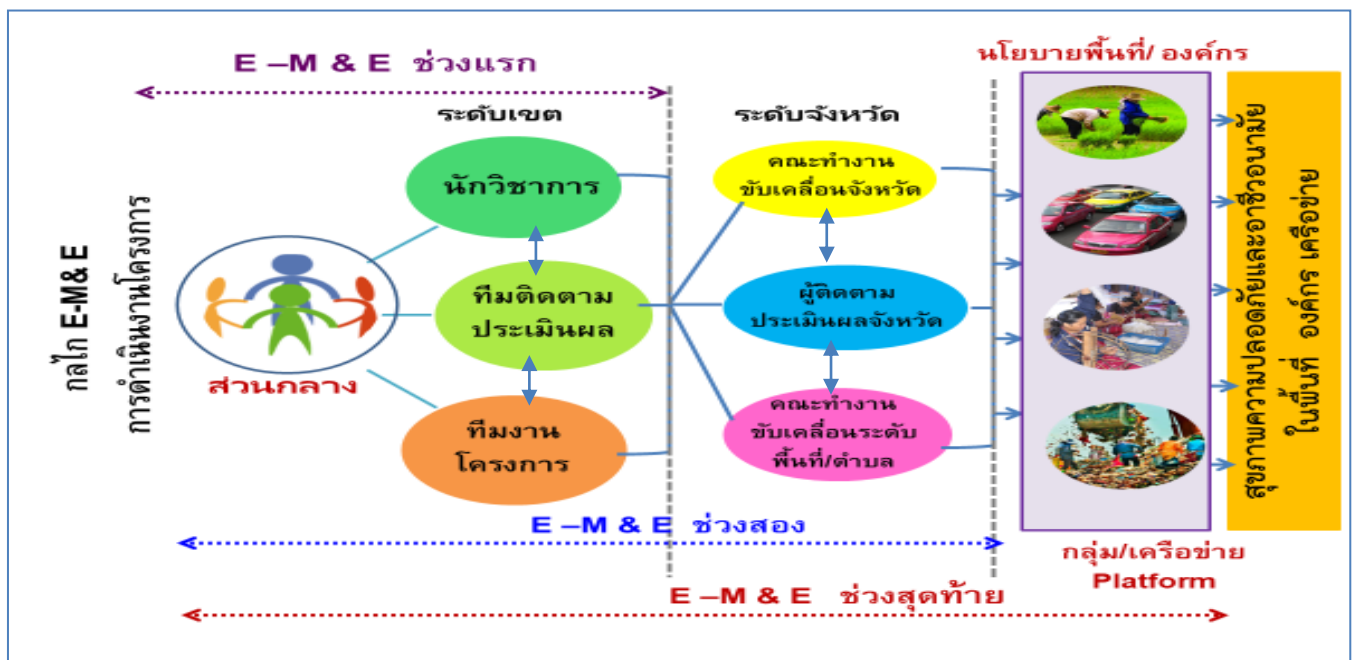


โครงการพัฒนากลไกและนโยบายฯ
สมาคมนิถีทางเลือกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

กรอบคิดการติดตามประเมินผลภายใน



กลไกการติดตามประเมินผลภายใน



การดำเนินงานตามกรอบคิด ประกอบด้วย การจัดทำกรอบ เกณฑ์ และเครื่องมือการติดตามประเมิน ภายในร่วมกันระหว่างภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องและโครงการ โดยพิจารณาตามตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ จำนวน 11 ข้อ ได้แก่

1. ข้อมูลสถานการณ์ความเสี่ยงและภัยคุกคามอันเนื่องมาจากการประกอบอาชีพและระดับความรู้ด้านสุขภาพของ กลุ่มแรงงานนอกระบบพื้นที่เป้าหมาย

2. ผู้นำหรืออาสาสมัครอาชีวอนามัยชุมชน ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นอสมช.เพื่อทำหน้าที่เป็น กลไกสื่อสารความเสี่ยง

3. อาสาสมัครอาชีวอนามัยได้รับการพัฒนาและมีความรอบรู้ทางสุขภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานมีศักยภาพในการสื่อสารและเฝ้าระวังความเสี่ยงจำนวน 150 คนและมีบทบาทในการขยาย ผลสู่ศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชนอย่างน้อยจำนวน 10 ศูนย์

4. เกิดนวัตกรรมชุมชนเพื่อลดความเสี่ยงด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมจากการประกอบอาชีพที่ สอดคล้องกับบริบทความเสี่ยงและอาชีพอย่างน้อย 5 เรื่อง

5. คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น ในพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 100 ตำบล ใน 5 เขตสุขภาพ กำหนดเรื่องการส่งเสริมสุขภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานเป็นนโยบาย หนึ่งใน การสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรอื่น เพื่อการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและการ พัฒนาคุณภาพชีวิตต่อเนื่อง

6. คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น ในพื้นที่เป้าหมายกำหนดเรื่องการ ส่งเสริมสุขภาพ ความปลอดภัยฯ เป็นนโยบายหนึ่งในการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรอื่น เพื่อการ ส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและการพัฒนาคุณภาพชีวิตต่อเนื่อง

7. เกิดนโยบายการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบในระดับอำเภอโดยการขับเคลื่อนของเครือข่ายอาสาสมัครอาชีวอนามัยชุมชนและคณะกรรมการกองทุน สุขภาพท้องถิ่น/พี่เลี้ยงกองทุนฯจากฐานการทำงานในระดับพื้นที่/ตำบล

8. ชุมชนความรู้จากการถอดบทเรียนตำบล และอำเภอต้นแบบเพื่อการเรียนรู้ การขยายผลและ สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายจำนวน 3 ชุม

9. ชุมชนความรู้การส่งเสริมป้องกันโรคสำหรับกลุ่มเปราะบางเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงโรคจากการทำงานและ สิ่งแวดล้อม จำนวน 5 ชุม

10.เอกสารข้อเสนอแนะนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและการส่งเสริมป้องกันโรคต่อ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอซึ่งประกอบด้วยข้อมูล สถานการณ์ ชุมชนความรู้และตัวอย่างหรือ กรณีศึกษาที่ได้ดำเนินการบรรลุตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของโครงการ

11.เอกสารข้อเสนอแนะนโยบายการส่งเสริมป้องกันโรคสำหรับกลุ่มเปราะบาง/กลุ่มเสี่ยงที่เป็นกลุ่ม แรงงานนอกระบบทั้งในเขตเมืองและเขตชนบทต่อระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติซึ่งประกอบด้วย ข้อมูล สถานการณ์ชุมชนความรู้และตัวอย่างหรือกรณีศึกษาที่ได้ดำเนินการบรรลุตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของ โครงการ

การกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสำเร็จของโครงการตามตัวชี้วัดดังกล่าว การพิจารณา กำหนดตัวบ่งชี้ ได้พิจารณาให้เห็นถึงองค์ประกอบหลักและกระบวนการทำงาน ที่จะนำไปสู่การบรรลุผลหรือ ความสำเร็จตั้งแต่เริ่มต้นการดำเนินงาน ระหว่าง และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินงาน ดังนี้

ตัวชี้วัด	องค์ประกอบหลัก
1. ข้อมูลสถานการณ์ความเสี่ยงและ ภัยคุกคามอันเนื่องมาจากการ ประกอบอาชีพและระดับความรอบ รู้ด้านสุขภาพของกลุ่มแรงงานนอก ระบบพื้นที่เป้าหมาย	1) มีกรอบเนื้อหาสาระสำคัญ เครื่องมือที่จะจัดเก็บข้อมูล 2) มีคณะทำงานที่เป็นกลไกการจัดเก็บ/รวบรวม วิเคราะห์สังเคราะห์ และประมวลผล 3) มีข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลความเสี่ยงและข้อมูลความรอบรู้ด้านสุขภาพ ความปลอดภัย 4) มีการใช้ข้อมูลในการออกแบบวางแผนการจัดการความเสี่ยงและ พัฒนาศักยภาพผู้นำและอสมช. 5) มีแผนการจัดการความเสี่ยงและการปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการความเสี่ยงหรืออันตรายจากการทำงาน 6) มีรายงานผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมพร้อมกรณีตัวอย่างหรือ หลักฐานเชิงประจักษ์
2. ผู้นำหรืออาสาสมัครอาชีวอนามัย ชุมชนได้รับการพัฒนาศักยภาพให้ เป็นอาสาสมัครอาชีวอนามัยชุมชน เพื่อทำหน้าที่เป็นกลไกสื่อสารความ เสี่ยงจำนวน 300 คน	1) มีเกณฑ์และคุณสมบัติที่เหมาะสมในการคัดเลือกผู้นำหรือ อาสาสมัครอาชีวอนามัยชุมชน 2) มีรายชื่อผู้นำหรืออาสาสมัครอาชีวอนามัยชุมชนที่ผ่านเกณฑ์การ คัดเลือก 3) มีแนวทางหรือคู่มือในการพัฒนาผู้นำหรืออาสาสมัครอาชีวอนามัย ชุมชน 4) มีการติดตามประเมินผลและเสริมศักยภาพอย่างต่อเนื่องหลัง กระบวนการพัฒนาศักยภาพผู้นำหรืออาสาสมัครอาชีวอนามัย ชุมชน
3. อาสาสมัครอาชีวอนามัยได้รับการ พัฒนาและมีความรอบรู้ทาง สุขภาพความปลอดภัยและอาชีวอ อนามัยในการทำงานมีศักยภาพใน การสื่อสารและเฝ้าระวังความเสี่ยง	1) เกณฑ์การประเมินระดับศักยภาพที่เหมาะสมในการพิจารณา คัดเลือกผู้นำหรืออาสาสมัครอาชีวอนามัยชุมชนที่ผ่าน กระบวนการพัฒนาเบื้องต้น 2) มีรายชื่อผู้นำหรืออาสาสมัครอาชีวอนามัยชุมชนที่ผ่านเกณฑ์การ คัดเลือก

ตัวชี้วัด	องค์ประกอบหลัก
จำนวน 150 คนและมีบทบาทในการขยายผลสู่ศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชนอย่างน้อยจำนวน 10 ศูนย์	3) มีแนวทางหรือคู่มือในการพัฒนาเพิ่มเติม/ต่อยอดผู้นำหรืออาสาสมัครอาชีวอนามัยชุมชน
	4) มีการติดตามประเมินผลและเสริมศักยภาพอย่างต่อเนื่องหลังกระบวนการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครอาชีวอนามัยชุมชน
4. เกิดนวัตกรรมชุมชนเพื่อลดความเสี่ยงด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมจากการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทความเสี่ยงและอาชีพอย่างน้อย 5 เรื่อง	1) มีการวิเคราะห์รูปแบบหรือกระบวนการและความเป็นไปได้ที่จะนำมาใช้ในการจัดการความเสี่ยง
	2) มีแผนและกระบวนการทดลองใช้
	3) มีผลการประเมินนวัตกรรมที่บ่งบอกถึงความเหมาะสมคุ้มค่า คำนึงและ/ขยายผลนำไปใช้ต่อเนื่อง
	4) มีนวัตกรรมที่พร้อมจะนำไปเผยแพร่และขยายผล
5. รูปแบบการจัดการความเสี่ยงจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการประกอบด้วยสุขภาพความปลอดภัยในการทำงานการมีหลักประกันทางสังคมและการจัดการอาชีพที่นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างน้อยใน 20 ตำบล	1) มีการวิเคราะห์รูปแบบหรือกระบวนการและความเป็นไปได้ที่จะนำมาใช้ในการจัดการความเสี่ยง
	2) มีแผนและกระบวนการทดลองใช้
	3) มีผลการประเมินนวัตกรรมที่บ่งบอกถึงความเหมาะสมคุ้มค่าคำนึงและ/ขยายผลนำไปใช้ต่อเนื่อง
	4) มีการจัดการความเสี่ยงฯ ที่พร้อมจะนำไปเผยแพร่และขยายผล
6. คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นในพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 100 ตำบลใน 5 เขตสุขภาพ กำหนดเรื่องการส่งเสริมสุขภาพความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานเป็นนโยบายหนึ่งในการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรอื่นเพื่อการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและการพัฒนาคุณภาพชีวิตต่อเนื่อง	1) มีการสรุปทบทวนการจัดการความเสี่ยงจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมจากฐานปฏิบัติการจริง
	2) มีการจัดทำองค์ความรู้และข้อเสนอเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและแนวทางการสนับสนุนจากกองทุนท้องถิ่น
	3) มีกระบวนการสื่อสารสังคมและการสื่อสารสาธารณะในเวทีนโยบายต่างๆ
	4) มีการกำหนดหรือบรรจุประเด็นในวาระการประชุมคณะกรรมการกองทุนฯและแผนสุขภาพชุมชนประจำปี
	5) มีการสนับสนุนงบประมาณโครงการส่งเสริมสุขภาพความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานตามแผน
7. เกิดนโยบายการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและ	1) มีการพัฒนาข้อเสนอนโยบายโดยใช้ข้อมูลและองค์ความรู้จากพื้นที่
	2) มีการผลงานเชิงวิชาการสนับสนุนข้อเสนอเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัด	องค์ประกอบหลัก
พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบในระดับอำเภอโดยการขับเคลื่อนของเครือข่ายอาสาสมัคร อาชีวอนามัย ชุมชน และ คณะกรรมการกองทุนสุขภาพท้องถิ่น/พี่เลี้ยงกองทุนฯจากฐานการทำงานในระดับพื้นที่/ตำบล	3) มีเวทีเสวนาเพื่อสื่อสารและพิจารณาข้อเสนอแนะร่วมกันระหว่างภาคีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับนโยบาย
8. ชุมชนความรู้จากการถอดบทเรียนตำบลและอำเภอต้นแบบเพื่อการเรียนรู้การขยายผลและ สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายจำนวน 3 ชุม	1) มีการวิเคราะห์และกำหนดประเด็นเนื้อหา/กรอบแนวทางการจัดทำ ชุมความรู้ 2) มีกลไกและกระบวนการถอดบทเรียน และจัดทำเป็นชุดองค์ความรู้ 3) มีการทดสอบหรือทดลองเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและความ เป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติ 4) มีการเผยแพร่/สื่อสารชุดความรู้เพื่อนำไปขยายผลระดับปฏิบัติการ และระดับนโยบาย
9. ชุมชนความรู้การส่งเสริมป้องกันโรค สำหรับกลุ่มเปราะบางเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงโรคจากการทำงานและ สิ่งแวดล้อมจำนวน 5 ชุม	1) มีการวิเคราะห์และกำหนดประเด็นเนื้อหา/กรอบแนวทางการจัดทำ ชุมความรู้ 2) มีกลไกและกระบวนการถอดบทเรียน และจัดทำเป็นชุดองค์ความรู้ 3) มีการทดสอบหรือทดลองเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและความ เป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติ 4) มีการเผยแพร่/สื่อสารชุดความรู้เพื่อนำไปขยายผลระดับปฏิบัติการ และระดับนโยบาย
10. เอกสารข้อเสนอแนะนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและการ ส่ง เสริม ป ่ อ ง กั น โร ค ต ่อ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต อำเภอซึ่งประกอบด้วยข้อมูล สถานการณ์ ชุมชนความรู้และตัวอย่าง หรือกรณีศึกษาที่ได้ดำเนินการบรรลุ ตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของ โครงการ	1) มีการรวบรวมสรุปประมวลองค์ความรู้ นวัตกรรมข้อมูลวิชาการ จากการถอดบทเรียนและข้อเสนอแนะนโยบายระดับปฏิบัติการรวมถึง ผลงานเชิงวิชาการสนับสนุน 2) มีกระบวนการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะนโยบายเพื่อจัดทำเป็นเอกสาร ข้อเสนอเชิงนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและการ ส่งเสริมป้องกันโรคระดับอำเภอและระดับชาติ 3) เวทีเสวนาเพื่อสื่อสารและพิจารณาข้อเสนอแนะร่วมกันระหว่าง ภาคีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับนโยบาย
11. เอกสารข้อเสนอแนะนโยบายการ ส่งเสริมป้องกันโรคสำหรับกลุ่ม	

ตัวชี้วัด	องค์ประกอบหลัก
เปราะบาง/กลุ่มเสี่ยงที่เป็นกลุ่มแรงงานนอกระบบทั้งในเขตเมืองและเขตชนบทต่อระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติซึ่งประกอบด้วยข้อมูล สถานการณ์ชุดความรู้และตัวอย่างหรือกรณีศึกษาที่ได้ดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายวัตถุประสงค์ของโครงการ	

การประเมินความก้าวหน้าหรือระดับการพัฒนาได้กำหนดเกณฑ์การประเมินค่าไว้ 4 ระดับ ดังนี้

1. ระดับที่ 1 : หมายถึง มีความก้าวหน้าหรือระดับการพัฒนาอยู่ที่ร้อยละ 25
2. ระดับที่ 2 : หมายถึง มีความก้าวหน้าหรือระดับการพัฒนาอยู่ที่ร้อยละ 50
3. ระดับที่ 3 : หมายถึง มีความก้าวหน้าหรือระดับการพัฒนาอยู่ที่ร้อยละ 75
4. ระดับที่ 4 : หมายถึง มีความก้าวหน้าหรือระดับการพัฒนาอยู่ที่ร้อยละ 100

แหล่งที่มาของข้อมูลเพื่อการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ได้พิจารณาจากฐานการทำงานร่วมกันภาคีเครือข่ายในหลากหลายวิธีการ/ช่องทาง เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาร่วมกัน ดังนี้

1. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานประจำเดือน รายงวด ของภาคี
2. การนิเทศติดตามการดำเนินงานในระดับพื้นที่
3. การประชุมติดตามประเมินผลภายในในระดับพื้นที่ และส่วนกลาง
4. การรวบรวมจากเอกสารประกอบการประชุมของภาคีในระดับพื้นที่

11

**รายชื่อกลไกคณะทำงาน
ขับเคลื่อนระดับเขต
และจังหวัด**

รายชื่อกลไกคณะทำงานขับเคลื่อนระดับเขต

โครงการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพกลุ่มแรงงานนอกระบบพื้นที่เขต 2 จังหวัดพิษณุโลก

หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้รับผิดชอบโครงการ 1.นางสาววิญญา จันทร์อุดม ประธานศูนย์ประสานงานฯ
2.นายณพดล พุ่มยี่ม หัวหน้างานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 2

ผู้ประสานงาน นางสาววิญญา จันทร์อุดม ประธานศูนย์ประสานงานฯ
ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดอุตรดิตถ์
222/2 หมู่2 ตำบลคู้ตะเภา อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์
Email :varanya107@gmail.com เบอร์โทร :081-8609895

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ที่อยู่หน่วยงาน/องค์กร	เบอร์โทรติดต่อ
1.	นางสาววิญญา จันทร์อุดม	ประธานศูนย์ประสานงานฯ	ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดอุตรดิตถ์ 222/2 หมู่2 ตำบลคู้ตะเภา อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์	โทร :081-8609895 Email: varanya107@gmail.com
2.	นายณพดล พุ่มยี่ม	หัวหน้างานกองทุนสุขภาพ	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 2 ตำบล ในเมือง อำเภอเมืองพิษณุโลก พิษณุโลก 65000	โทร: 090-8808226 Email:noppadon.p@nhso.go.th
3.	นางสาวกาญจนา แสงรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงาน	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 2 ตำบล ในเมือง อำเภอเมืองพิษณุโลก พิษณุโลก 65000	โทร:084-4390112 Email: kanjana.sa@nhso.go.th
4.	นายเสน่ห์ มีพร้อม	นักวิชาการอิสระ	ทีมสร้างเสริมสุขภาพ สมัชชาสุขภาพจังหวัดอุตรดิตถ์	
5.	นายเชษฐา พวงดอกไม้	ผู้อำนวยการกองงานฝ่าย สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ 53100 หมู่ 2 ตำบล คอรุม อำเภอ พิชัย อุตรดิตถ์ 53120	โทร :055 421 564
6.	นายพรประสิทธิ์ ขำศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	เทศบาลตำบลไผ่งาม อำเภอเมือง จังหวัดตาก	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ที่อยู่หน่วยงาน/องค์กร	เบอร์โทรติดต่อ
7	นายปรณ เกียรติวุฒิมร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	
8	น.ส.ชญาภา อำนวยไธ	เหรัญญิกศูนย์ประสานงานฯ	ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดอุดรดิตถ์	
9	น.ส.นภาพร คมชัย	กรรมการศูนย์ประสานงานฯ	ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดอุดรดิตถ์	

รายชื่อกลไกคณะทำงานขับเคลื่อนระดับจังหวัด

โครงการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพกลุ่มแรงงานนอกระบบพื้นที่เขต 2 จังหวัดพิษณุโลก

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงาน/องค์กร
คณะทำงานจังหวัดอุดรดิตถ์			
1	นายพิทยาธร แก้วหลวง	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ อ.ลับแล
2	นายเชษฐา พวงดอกไม้	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม อ.พิชัย
3	น.ส.ศิริพรรณ แผ้วเกษม	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อ.พิชัย
4	นายบุญเลิศ จันทร์หอม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตรอน
5	นายสุบิน แต่งเพชร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง
6	นางโชติณัฐ์ แต่งคง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
7	นายเสน่ห์ มีพร้อม	นักวิชาการอิสระ	ทีมสร้างเสริมสุขภาพสมัชชาสุขภาพจังหวัดอุดรดิตถ์
8	นายเรวัตร มากพันธ์	แกนนำพื้นที่อำเภอตรอน	ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดอุดรดิตถ์
9	นางไสว ใจมั่ง	แกนนำพื้นที่อำเภอเมือง	ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดอุดรดิตถ์
10	นายสนธิศักดิ์ เสนานุช	นักวิชาการเกษตร	องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม

ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงาน/องค์กร
11	น.ส.สุกัญญา แสงทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง
คณะกรรมการจังหวัดเพชรบูรณ์			
1	นายปกรณ์ เกียรติวุฒิมร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
2	ดาบตำรวจพิสิษฐ์ บุสดี	หัวหน้ากลุ่มงานมวลชนสัมพันธ์	สถานีตำรวจอำเภอเขาค้อ
3	น.ส.ดวงใจ โรจน์เจริญชัย	เจ้าหน้าที่กองฝ่ายงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย
4	นายเหลมทอง เนียมเปรม	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ
5	นายชุตินันท์ หนันอุทา	นักวิชาการอิสระ ทีมพี่เลี้ยงกองทุนเขต2 พิษณุโลก	ทีมสื่อสร้างเสริมสุขภาพจังหวัดสพส. เขต 2 พิษณุโลก
6	นางนันทพร ทองอินทร์	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	สำนักงานเกษตรอำเภอ เขาค้อ
7	น.ส.รุ่งพิทยา คณะช่าง	สสอ.วิเชียรบุรี	สสอ.วิเชียรบุรี
8	นายไพวรรณพงษ์พยอม	ผู้นำรถโดยสาร อ.เขาค้อ	กลุ่มรถโดยสาร อ.เขาค้อ
9	นายธงชัย ฆนาพรวรกาญจน์	ผู้นำรถโดยสาร อ.เขาค้อ	กลุ่มรถโดยสาร อ.เขาค้อ
10	นายประดับ มิตรชอบ	ผู้นำรถโดยสาร อ.เขาค้อ	กลุ่มรถโดยสาร อ.เขาค้อ
11	พลฯ สมคิด พรหมแก้ว	ผู้นำรถโดยสาร อ.เขาค้อ	กลุ่มรถโดยสาร อ.เขาค้อ
12	นางรัตนภรณ์ สุขไย	นักวิชาการการเกษตร	สำนักงานเกษตรอำเภอเขาค้อ
คณะกรรมการจังหวัดตาก			
1	นางจุฑาวัลย์ บัวกลิ่น	แกนนำประชาชน	ศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน
2	นายพรประสิทธิ์ ขำศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	เทศบาลตำบลไม้งาม
3	นางนันทา ยอดสุวรรณ	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	องค์การบริหารส่วนตำบลปามะม่วง

ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงาน/องค์กร
4	นายกมลฤณ อรุณ	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	เทศบาลตำบลหนองบัวใต้
5	นส.ศรัญญา ไกรฤทธิ์	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน
6	น.ส.อิสริย์ ตะเภา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	เทศบาลตำบลไม้แก่น
7	นายธัญวิสิฐ เรือนปัญญา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	องค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน
8	นายธนิต จันทร์กระจ่าง	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ท้อ
9	นางผุสดี เชื้อชายเลิศ	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะตะเภา
10	น.ส.ขวัญหล้า อินปิ่น	จนท.อบต.น้ำร้อน	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน
11	นายสุบิน บุญรัตน์	นิติกรชำนาญการ	องค์การบริหารส่วนตำบลตุ๊กกลางทุ่ง
12	น.ส.เสาวลักษณ์ กาวี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง
13	รต.เกียรติพัทธ์ ลิ้มไพบูลย์	แกนนำประชาชน	ภาคประชาสังคม
14	น.ส.จันทมณี โลหะเวช	แกนนำประชาชน	ภาคประชาสังคม

รายชื่อกลไกคณะทำงานขับเคลื่อนระดับเขต

โครงการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพกลุ่มแรงงานนอกระบบพื้นที่เขต 3 จังหวัดนครสวรรค์

หน่วยงานรับผิดชอบ สมาคมพัฒนาชุมชนยั่งยืน

16 /37 ถนนสวรรค์วิถี ตำบลปากน้ำโพ อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวปาริชาติ วิสุทธิแพทย์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ที่อยู่หน่วยงาน/องค์กร	เบอร์โทรติดต่อ
1	นายวิสุทธิ บุญญโสภิต	รองผู้อำนวยการ	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเขต 3 จังหวัดนครสวรรค์ 1045/2 ม.10 อ.เมืองนครสวรรค์ นครสวรรค์ จ.60000	โทร : 056 371 831 081 9097365
2	ดร.นเรศ คงโต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์	โทร :08 8293 1324 Email:narekongto@gmail.com.
3	ดร.พรทิพย์ ขุนวิเศษ	นักวิชาการวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท	
4	นางวรารัตน์ หมวกยอด	ผู้ประสานงาน	มูลนิธิร่วมพัฒนาพิจิตร 4/508 ต.ในเมือง อ.เมืองพิจิตร จ.พิจิตร 66000	โทร :056 652233
5	นางรัมภ์สดา บุญญโสภิต	คณะทำงาน	ทีมสร้างเสริมสุขภาพคนนครสวรรค์	
6	นายพนมศักดิ์ เอมอยู่	หัวหน้ากลุ่มงาน	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเขต 3 จังหวัดนครสวรรค์ 1045/2 ม.10 อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์ 60000	โทร :089 9615246
7	นายอดิศักดิ์ จันทรวินานุ	นายกสมาคมฯ	สมาคมพัฒนาชุมชนยั่งยืน จังหวัดนครสวรรค์ 16 /37 ถนนสวรรค์วิถี ต.ปากน้ำโพ อ.เมือง จ.นครสวรรค์	
8	นายไพศาล ขุนวิเศษ	แกนนำ	ทีมสร้างเสริมสุขภาพคนนครสวรรค์	
9	นายลำพอง บุญยีน		สาขาสภาผู้สูงอายุ จังหวัดนครสวรรค์	
10	นางสาวปาริชาติ วิสุทธิแพทย์		ทีมสร้างเสริมสุขภาพคนนครสวรรค์	

รายชื่อกลไกคณะทำงานขับเคลื่อนระดับจังหวัด

โครงการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพกลุ่มแรงงานนอกระบบพื้นที่เขต 3 จังหวัดนครสวรรค์

ที่	ชื่อ- สกุล	สังกัดหน่วยงาน/องค์กร
คณะทำงานจังหวัดพิจิตร		
1	นางสาววรรัตน์ หมวกยอด	มูลนิธิพิจิตรร่วมพัฒนา
2	นางบุญศรี เขียวเงิน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
3	นายพงษ์นรินทร์ ฐักประเสริฐ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าเยียม
4	นายนิรุทธ์ อุดมศิลป์	สำนักงานสาธารณสุขวังทรายพูน
5	นางบุญธรรม จ้อยสุดใจ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังทรายพูน
6	นายธวิช เพชรพงศ์	ภาคประชาชน
7	นางวิราวรรณ ยกแก้ว	องค์การบริหารส่วนตำบลลำประดา
คณะทำงานจังหวัดนครสวรรค์		
1	ดร.นเรศ คงโต	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
2	นายพิษณุหัตถธรรมรังสี	องค์การบริหารส่วนตำบลบาตาหงาย
3	นางนพพร ครุฑธมมงคล	ภาคประชาชน
4	นายอภิชาติ พึ่งทอง	ภาคประชาชน
5	ดร.ขวัญเรือน นิมสุวรรณ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าทอง

ที่	ชื่อ- สกุล	สังกัดหน่วยงาน/องค์กร
6	นางหนึ่งนุช ราชกุล	โรงพยาบาลโกรกพระ
คณะกรรมการจังหวัดชัยนาท		
1	นายไพศาล ขุนวิเศษ	สาธารณสุขอำเภอสรรพยา
2	นางสาวพรทิพย์ คำทะลุ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองบัว อ.วัดสิงห์
3	นายวันชัย ฉิมแป้น	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางขุน อ.สรรคบุรี
4	ว่าที่ร้อยตรี ชนิดา คุ่มครอง	โรงพยาบาลวังสิงห์
5	ดร.พรทิพย์ ขุนวิเศษ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท
6	นายอำนาจ พบพาน	ปลัดเทศบาลนางลือ

รายชื่อกลไกคณะทำงานขับเคลื่อนระดับเขต

โครงการบูรณาการขับเคลื่อนงานสร้างเสริมสุขภาวะแรงงานนอกระบบโดยกลไกกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (สปสช.) และกลไกสุขภาพภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ในพื้นที่เขต 5 ราชบุรี

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะบุคคลศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน จังหวัดราชบุรี
 ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอุบลวรรณ คงสว่างศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน จังหวัดราชบุรี
 โทรศัพท์ 089 444 1330E mail : K_conon@hotmail.com
 นายภัทรพงษ์กิตติวิริยะพันธ์ประธานศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ จังหวัดสุพรรณบุรี
 โทรศัพท์ /Line : 082 590 6889

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เบอร์โทร-Email
1	นางทิพาพรรณ หอศิวาลัย	ผช.ผอ.สปสช.เขต 5 ราชบุรี	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 5 ราชบุรี	0658929297 tipapan.h@hotmail.com
2	นายสมหวัง ทรัพย์อนันต์	หัวหน้างาน สปสช.เขต 5 ราชบุรี	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 5 ราชบุรี	08 9916 6941
3	นางรุ่งศรี รุ่งตระกูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	โรงพยาบาลโพธาราม	08 9820 7750
4	นางสาวอุบลวรรณ คงสว่าง	ผู้ประสานงาน	ศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพ ประชาชน จังหวัดราชบุรี	089444 1330 K_conon@hotmail.com
5	นายภัทรพงษ์กิตติวิริยะพันธ์	ประธานศูนย์ฯ	ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ จังหวัดสุพรรณบุรี	0825906889

รายชื่อกลไกคณะทำงานขับเคลื่อนระดับจังหวัด

โครงการบูรณาการขับเคลื่อนงานสร้างเสริมสุขภาวะแรงงานนอกระบบโดยกลไกกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (สปสช.) และกลไกสุขภาพภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ในพื้นที่เขต 5 ราชบุรี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	โทรศัพท์-Email
คณะทำงานระดับจังหวัดราชบุรี			
1	นางประนอม จิตต์ทงศ์ศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	
2	นายสมชาย สว่างวงศ์	สาธารณสุขอำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม	
3	นางปราณี อบเชย	สาธารณสุขอำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากท่อ	
4	นส.อุบลวรรณ คงสว่าง	ผู้ประสานงานศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน จังหวัด ราชบุรี	
5	นายธีรทัศน์ บุญทรง	ปลัด เทศบาลบ้านสิงห์ อำเภอโพธาราม	
6	จอ.สุเทพ เพชรธรรมรัฐ	ปลัดองค์การบริหารส่วนดอนทราย อ.ปากท่อ	
7	นางรุ่งศรี รุ่งตระกูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลโพธาราม	
8	นายรัชชนนัทพุลมิน	ศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน จังหวัดราชบุรี	0863611813 Kwanmanas.p@gmail.com

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	โทรศัพท์-Email
คณะกรรมการระดับจังหวัดสุพรรณบุรี			
1	นางสาวสุทิดา อาภาเกษ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี	
2	นายสมเกียรติ ยุพาพิน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสระ อำเภอสามชุก	08 1939 8040
3	พจอ.เอกสิทธิ์ สุจริยานุรักษ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์ อำเภอหนองหญ้าไซ	08 4801 6728
4	นายคำรณ ครี้นน้ำใจ	สาธารณสุขอำเภอสำนักงานสาธารณสุข อำเภออู่ทอง	08 1981 5381
5	นางรุ่งทิwa ศักดิ์เลิศวงษ์ยิ่ง	ท้องถิ่นอำเภอ สำนักงานท้องถิ่นอำเภออู่ทอง	089744 8821 songphinong@hotmail.com
6	นางสุนิรัตน์ เฟื่องฟูลอย	ท้องถิ่นอำเภอ สำนักงานท้องถิ่นอำเภอดอนเจดีย์	
7	นางสาวดวงดาว พิกุลทอง	เลขานุการศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ จังหวัดสุพรรณบุรี	090952 5763
8	นายวิเชียร มุลจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการสาธารณสุขอำเภอดอนเจดีย์	08 9254 3486
9	อาจารย์กันธิมา ศรีหมากสุก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	08 1291 1068

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	โทรศัพท์-Email
		วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร สุพรรณบุรี	
10	นางสาวอัญชลี เรืองพงษ์	นักวิชาการแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี	081745 8974 anchalee2512@hotmail.com
11	นายอนิวัฒน์ จันทรแสงสมบัติ	กลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี	

รายชื่อกลไกคณะทำงานขับเคลื่อนระดับเขต

โครงการสนับสนุนกลไกการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (อาชีวอนามัย) พื้นที่เขต 11 สุราษฎร์ธานี

หน่วยงานรับผิดชอบ สมาคมประชาสังคมชุมพร
362/21 หมู่ 4 ตำบลตะกอก อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายทวิวัตร เครือสาร
Email :taweewat27@yahoo.co.th เบอร์โทร 081 270 0216

ที่	ชื่อ-สกุล	ที่อยู่หน่วยงาน/องค์กร	บทบาทในการขับเคลื่อนงาน
1	นพ.วีรพงศ์ สกลกิตติวัฒน์	กขป. เขต 11	ที่ปรึกษา
2	พญ.อุทุมพร ณ อยุธยา	อปสข. เขต 11	ที่ปรึกษา
3	ผอ.สปสช.หรือผู้แทน	สปสช.เขต 11	ที่ปรึกษา
4	ดร.ปรเมธ จินา	สสจ.สุราษฎร์ธานี	ที่ปรึกษา
5	ดร.จิระ ทองเหลือ	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ	ที่ปรึกษาวิชาการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ที่อยู่หน่วยงาน/องค์กร	บทบาทในการขับเคลื่อนงาน
6	รศ.ดร.ร่วมจิต นกเขา	มหาวิทยาลัย แม่โจ้ ชุมพร	ที่ปรึกษาวิชาการ
7	นายทวีวัตร เครือสาย	สมาคมประชาสังคมชุมพร	ผู้ประสานงานโครงการ
8	นายเชาวลิต ลิปน้อย	สปสข. เขต 11	คณะทำงาน
9	นายธีรนนท์ ปรายราย	ทต.นาชะอัง	คณะทำงาน
10	นายวัชรินทร์ แจ่มใจเย็น	สสอ.ทุ่งตะโก	คณะทำงาน
11	ดร.ไพสิฐบุญญะกวี	วสธ จ.ตรัง	คณะทำงาน
12	นายสุรศักดิ์ วงศ์อำไพวรรณ	อบต.ตะเคียน จ.นครศรีฯ	คณะทำงาน
13	นายวิชณุ ทองแก้ว	รพสต.คลองน้อย อ.สวี	คณะทำงาน
14	นายอรรถพร ตระหง่าน	รพสต.นาขา อ.หลังสวน	คณะทำงาน
15	นางพัลลภา ระสุไธยะ	ศูนย์ประสานงาน สปสข. ขพ.	คณะทำงาน
16	นายวรวิษ กฐินหอม	สมาคมสื่อชุมชนภาคใต้	คณะทำงาน
17	นางสาวอรอุมา ชูแสง	สมาคมผู้บริโภคจังหวัดสุราษฎร์ฯ	คณะทำงาน
18	นายชญานิน เอกสุวรรณ	สปสข. เขต 11	คท.ประเมินเสริมพลัง
19	นส.พฤษภา สิ้นลือนาม	ผู้ประสานงาน กขป. เขต 11	คท.ประเมินเสริมพลัง
20	นายไพศาล มีสมบัติ	อบต.บ้านควน	คท.ประเมินเสริมพลัง
21	ดร.พิเชษฐดิ นิลละอ	มอ.สุราษฎร์ธานี	คท.ประเมินเสริมพลัง
22	นส.หนึ่งฤทัย พันกุ่ม	สมัชชาสุขภาพจังหวัดชุมพร	คท.ประเมินเสริมพลัง
23	นส.นิฮาพิชา นิมะมิง	ศูนย์ประสานงาน สปสข. ขพ.	คท.ประเมินเสริมพลัง
24	ดร.ปวิตร ชัยสิทธิ์	ศคร.11 นครศรีธรรมราช	คท.ติดตามประเมินผล

ที่	ชื่อ-สกุล	ที่อยู่หน่วยงาน/องค์กร	บทบาทในการขับเคลื่อนงาน
25	นายอนันต์ เขียวสด	อนุฯ วิทยากร กขป. เขต 11	คท.ติดตามประเมินผล
26	นส.กรวรรณ วิชาศ	สภาองค์กรชุมชนจังหวัดชุมพร	คท.ติดตามประเมินผล
27	นส.จรีรัตน์ ยงค์	ผู้ทรงวุฒิ สปสช. 11	คท.ติดตามประเมินผล
	ดร.ดุริยางค์ วาสนา	รพ.กาจนดิษฐ์ จ.สุราษฎร์ฯ	คท.ติดตามประเมินผล

รายชื่อกลไกคณะทำงานขับเคลื่อนระดับจังหวัด

โครงการสนับสนุนกลไกการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (อาชีวอนามัย) พื้นที่เขต 11 สุราษฎร์ธานี

ลำดับ	ชื่อคณะทำงาน	ตำแหน่ง / หน่วยงาน	เบอร์โทร
คณะทำงานจังหวัดชุมพร			
1	นายคาวี นาสินสร้อย	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ทต.นาชะอัง	080 5388054
2	นายธีรนนท์ ปราบราย	ปลัดเทศบาลตำบลนาชะอัง	081 958 1765
3	นายเสรี ติดคล้าย	ผู้ประสานงานฯ ศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพและคุ้มครองผู้บริโภคอำเภอปะทิว	098 2953756
4	นางสาวสุภาพร ขาวชำนาญ	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	
5	นางสาวกรรณภัทร พรหมสุวรรณ	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน อบต.บ้านนา	089648 9759
6	นางวิไลลักษณ์ บุญตั้ง	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน อบต.ทุ่งระยะ	090873 6804
7	นายวิชณุ ทองแก้ว	ผอ.รพ.สต บ้านคลองน้อย	095256 9265
8	นางอรธิชา เนาวศิลป์	รพ.สต ช้องไม้แก้ว	
9	นายอรรถพร ตระหง่าน	ผอ.รพ.สต นาขา	064060 6789

ลำดับ	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง / หน่วยงาน	เบอร์โทร
10	นายไพศาล มีสมบัติ	ปลัด อบต.บ้านควน	
11	นางสายใจคงสุวรรณ	ผอ.รพ.สต. คลองสงค์	
12	น.ส.อรอุมา ศรีตังนันท์	ผู้ประสานงาน ศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคอำเภอละแม	087 895 1066
13	นายวัชรินทร์ แจ่มใจเย็น	สาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก	086-9495969
คณะกรรมการจังหวัดระนอง			
1	นางกมลวรรณ บุญวงศ์	ทต.บางนอน อ.เมือง	
2	นางกองสี บุญพัก	ทต.บางนอน อ.เมือง	
คณะกรรมการจังหวัดสุราษฎร์ธานี			
1	จ.อนิวัฒน์ แก้วประเสริฐ	ปลัด อบต.มะขามเตี้ย	
2	นายดอริโอเลาะ สาและ	ผอ.กองสวัสดิการสังคมทต.ขุนทะเล อ.เมือง	
3	นายสุทัศน์ กองเงิน	อบต.ท่าขนอน อ.คีรีรัฐ	
คณะกรรมการจังหวัดนครศรีธรรมราช			
1	นางสุจิตรา ป่านวัน	อบต.ไม้ฝ่อ อ.ทุ่งสง	0937599423 Panwa_n@hotmail.com
2	นายสุรศักดิ์ วงษ์อำไพวรรณ	ปลัด อบต.นาเคียน	
3	นางสายฝน ยกชู		yockchoo@hotmail.com 0896523743

ลำดับ	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง / หน่วยงาน	เบอร์โทร
คณะกรรมการจังหวัดกระบี่			
1	นายประเนียร	ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม	0950371826
2	นายอนันต์ เขียวสด	ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม	0950320099
3	นายสามารถ พลายชนะ	อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา	0646254255
คณะกรรมการจังหวัดพังงา			
1	นายทรงวุฒิ อินทสวัสดิ์	นายก อบต.บางวัน อ.คุระบุรี	
2	นายนทร์ นวลศรี	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ลำแก่น อ.เมือง	
3	นายชัยพฤษก สร้างผล		
คณะกรรมการจังหวัดภูเก็ต			
1	นางวารุณี รัตนากุล	อบต.ป่าคลอก อ.ถลาง	089-6480028

รายชื่อกลไกคณะทำงานขับเคลื่อนระดับเขต

โครงการบูรณาการขับเคลื่อนงานสร้างเสริมสุขภาวะแรงงานนอกระบบโดยกลไกกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (สปสช.)

และกลไกสุขภาพพื้นที่เขต 12 สงขลา

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะบุคคลสร้างสรรค์พลังเครือข่ายสุขภาวะภาคใต้

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอารีย์ สุวรรณชาติ
ว่าที่ร้อยตรีหญิง คณิษฐา แชนโทส
นางสาวยุรี แวชูช่วง

ผู้ประสานงาน นางสาวอารีย์ สุวรรณชาติ
เบอร์โทร 086 294 7370

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ที่อยู่หน่วยงาน/องค์กร	เบอร์โทรติดต่อ
1	นายเจ๊ะอับดุลลาห์ แดหวัน	อดีตรองผู้อำนวยการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเขต 12 สงขลา	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเขต 12 สงขลา	โทรศัพท์โทรศัพท์ 089 870 0678 E-Mail :cheabdullah.d@nhso.go.th
2	เกสัชกรสมชาย ละอองพันธุ์	ผู้ประสานงานกองทุนฯ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 12 สงขลา	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 12 สงขลา	โทรศัพท์โทรศัพท์ 086 694 0954 E-Mail : twoseadj@gmail.com
3	ผศ.ดร.แสงอรุณ อีสระม้าย	อาจารย์ประจำ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	โทรศัพท์โทรศัพท์ 089 472 9380 E-Mail :isangarun@hotmail.com
4	นางสาวกนกวรรณ หวนศรี	อาจารย์ประจำ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	โทรศัพท์โทรศัพท์ 095 073 5208 E-Mail :blue_life0099@gmail.com

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ที่อยู่หน่วยงาน/องค์กร	เบอร์โทรติดต่อ
5	นางสาวฟาอีชะ โต๊ะโยะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 สงขลา	โทรศัพท์โทรศัพท์ 089 653 4938 E-Mail :ppzah@hotmail.com
6	นางจันทนาเจริญวิริยะภาพ	ผู้ประสานงานภาคใต้	มูลนิธิพัฒนาแรงงาน	โทรศัพท์โทรศัพท์ 086 749 3303
7	นางสาวยุรี แก้วชูช่วง	นักวิชาการอิสระ		โทรศัพท์โทรศัพท์ 061 784 0515 E-Mail : yuree385@gmail.com
8	นายบรรเจต นะแสง	ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ 2 ต.ทุ่งหว้า อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	โทรศัพท์โทรศัพท์ 083 185 6270
9	นายวิเชียร มณีรัตนโชติ	ภาคประชาสังคม		โทรศัพท์โทรศัพท์ 093 582 3970
10	นางพรศิริ ชันติกุลานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สาธารณสุขอำเภอนงนอญ (พชอ.)	โทรศัพท์โทรศัพท์ 081 897 5115
11	นายฉลอง พัฒโน	รองนายกเทศบาลเมืองคอหงส์	เทศบาลเมืองคอหงส์	โทรศัพท์โทรศัพท์ 081 618 1832
12	นายสุริยา ยี่ขุน	นายกเทศบาลตำบลปริง	เทศบาลตำบลปริง	โทรศัพท์โทรศัพท์ 081 959 8802

รายชื่อกลไกคณะทำงานขับเคลื่อนระดับจังหวัด

โครงการบูรณาการขับเคลื่อนงานสร้างเสริมสุขภาวะแรงงานนอกระบบโดยกลไกกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (สปสช.)

และกลไกสุขภาพพื้นที่เขต 12 สงขลา

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	สถานที่ทำงาน	โทรศัพท์/อีเมล
คณะทำงานจังหวัดนราธิวาส			
1	นายเสรี เชะ	องค์การบริหารส่วนตำบลผดุงมาตร	โทรศัพท์ 0848613883 E-Mail:plemidnight@hotmail.com
2	นางปาริฉะห์ แก้วกรด	องค์การบริหารส่วนตำบลภูเกิต	โทรศัพท์ 0883995369 E-Mail:pareedah5369@gmail.com
3	นายสวรรค์ สาและ	เทศบาลตำบลแว้ง	โทรศัพท์ 0817989626 E-Mailmr.swans@hotmail.com
4	นายอายิหะมาตุลลาห์	องค์การบริหารส่วนตำบลสุโหงปาดี	โทรศัพท์ 0894660814 E-MailAjibig2500@gmail.com
5.	นายยาร์ยา อะยูยา	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผดุงมาตร	โทรศัพท์ 0818963274 E-Mailyayaheha@gmail.com
6	นายอับดุลรอฮิม มะดาโอ๊ะ	เทศบาลตำบลภูเกิต	โทรศัพท์ 0899743201 E-MailRohim05@hotmail.com
7	นายอภินันท์ เปาะอีแต	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน	โทรศัพท์ 0836540499 E-Mailpoh.apinun@hotmail.com
8	นายพิรัช ตั้งผดุงวงศ์	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกเคียน	โทรศัพท์ 0872953967

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	สถานที่ทำงาน	โทรศัพท์/อีเมล
			E-Mailpiruch22@gmail.com
9	นายรุสสัน ปือราเอ็ง	เทศบาลเมืองนราธิวาส	โทรศัพท์ 0612417488 E-Mailrl. infinity063@gmail.com
10	นางสาวนุรไอนีเจ๊ะลง	องค์การบริหารส่วนตำบลบูกิต	โทรศัพท์ 0933609560 E-Mailannee882604@gmail.com
คณะกรรมการจังหวัดยะลา			
1	นายประพันธ์ สีสุข	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	โทรศัพท์ 0883960308 E-Mailprapun56@gmail.com
2	นส.มาเรียม ชัยสันชนะ	ศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน จังหวัดยะลา	โทรศัพท์ 0828270591 E-MailMariam.fasai@gmail.com
3	นายสุวิทย์หมาดอะดัม	มหาวิทยาลัยฟาฏอนีปัตตานี	โทรศัพท์ 0935783320 E-Mailsuwit@ftu.ac.th
4	นายรูสลาม सालะ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะโล๊ะหะลออ. รามัน จ.ยะลา	โทรศัพท์ 0862881264 E-Mail Ruslan.aa@hotmail. co.th
5	นางสุชาดา สุวรรณศิริ	เทศบาลนครยะลา	โทรศัพท์ E-Mailsuchads_sasuk3@gmail.com
6	นางไอลดา เจ๊ะหะ	142 ม.1ต.ลำใหม่ อ.เมืองจ.ยะลา	โทรศัพท์ 0935830922 E-Mailailada12@hotmail.com
7	นส.ซัลมาหะยี สะมาแอ	องค์การบริหารส่วนตำบลลำใหม่ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	โทรศัพท์ 0937502179 E-Mailpajoyala@gmail.com

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	สถานที่ทำงาน	โทรศัพท์/อีเมล
8	นายอิสมาแอล สีเดะ	ศูนย์ประสานงานสามจังหวัดชายแดนภาคใต้	โทรศัพท์ 0878910987 E-Mail istryala@gmail.com
9	นส.ฟาฎิละห์ ภูนิ	องค์การบริหารส่วนตำบลเนินงาม อ.รามัน จ.ยะลา	โทรศัพท์ 0872942961 E-Mailfinale156@gmail.com
10	นส.กอบกุล ราชแก้ว	องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	โทรศัพท์ 0898771370 E-Mailkobkul_r@hotmail.co.th
11	นายวิญญู ทองงาม	องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	โทรศัพท์ 0883992126 E-Mailnoklumpaya@gmail.com
12	นายสรารุท ลิ้มเริ่มสกุล	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	โทรศัพท์ 0889959142 E-Mailsarawut1976@gmail.com
13	นส.อังคณา ภรณ์ธีรวงศ์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	โทรศัพท์ 0892981030 E-Mailwannapa.nu@hotmail.com
14	นางเพ็ญศรี มานันตพงศ์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	โทรศัพท์ 0904825378 E-Mailpensri_m@hotmail.com
15	นายชูโก้ ปารามัล	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	โทรศัพท์ 0819694607 E-Mailssukorparamal2@gmail.com
16	นางสุคนทิพย์ สังคณาจันทร์	องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงะ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	โทรศัพท์ 0862870165 E-Mailtipgala@hotmail.com
คณะกรรมการจังหวัดปัตตานี			
1	นายอับดุลกอเดร์ การ์รีนา	องค์การบริหารส่วนตำบลบานา	โทรศัพท์ 0873948919

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	สถานที่ทำงาน	โทรศัพท์/อีเมล
		อ.เมือง จ.ปัตตานี	E-Mail:kareenasasuk@gmail.com
2	นายมะรอกีเวาะเลง	เทศบาลตำบลหนองจิก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	โทรศัพท์ 0819909421 E-Mail:marokee2514voh@gmail.com
3	นส.ชำซียะห์ดีอราแม	เทศบาลตำบลหนองจิก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	โทรศัพท์ 0822877031 E-Mail:Afham34@hotmail.com
4	นางพรพิไลประแก้ว	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางตาวา อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	โทรศัพท์ 0895956723 E-Mail
5	นส.เครือวัลย์ ลาภานันท์	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	โทรศัพท์ 0952744418 E-Mail -
6	นายอับดุลก้อเดช โตะยะลา	องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	โทรศัพท์ 0878361226 E-Mail:toyala2507@gmail.com
7	นายมุหมัด วันสุไลมาน	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	โทรศัพท์ 0819574367 E-Mail -
คณะทำงานจังหวัดสงขลา			
1	นายอะหมัดหลีฮาหรี	โรงเรียนสมบูรณศาสน์ อ.นาทวี จ.สงขลา	โทรศัพท์ 0892957981 E-Mail:s4430535@hotmail.com
2	นายธนพนธ์ จรสสุวรรณ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าหม่อไทร อ.จะนะ จ.สงขลา	โทรศัพท์ 061263572 E-Mail:tanapon.tj49@gmail.com
3	นางเผาสียะ หลีฮาหรี	ครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัสยิด คูแคะ อ.จะนะ จ.สงขลา	โทรศัพท์ 0872950602 E-Mail:husboo@hotmail.com

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	สถานที่ทำงาน	โทรศัพท์/อีเมล
4	นส.ชุติมา อินทสุวรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมอไพร อ.จะนะ จ.สงขลา	โทรศัพท์ 0858928701 E-Mail:chichimaru1981@gmail.com
5	ว่าที่ รต.เรืองฤทธิ์ ฤทธาชัย	เทศบาลตำบลนาทวี อ.นาทวี จ.สงขลา	โทรศัพท์ 0910488246 E-Mail:rithaphai@gmail.com
6	นางปริมา จันทรแก้ว	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าประดู่ อ.นาทวี จ.สงขลา	โทรศัพท์ 0873569242 E-Mail:parima_suk@yahoo.com
7	นส.สกุลรัตน์ สันยาวอ	องค์การบริหารส่วนสะกอม อ.จะนะ จ.สงขลา	โทรศัพท์ 0807107204 E-Mail:unfa2011@hotmail.com
คณะกรรมการจังหวัดพัทลุง			
1	นายไพฑูรย์ ทองสม	57 ถ.เทศบาล16 ต.นาโยงเหนือ อ.นาโยง จ.ตรัง	โทรศัพท์ 0894698127 E-Mail:pitool_@hotmail.com
2	นางวัลลภพร ด้วงคง	เทศบาลตำบลโคกม่วง อ.เขาชัยสน จ.พัทลุง	โทรศัพท์ 0862974923 E-Mail:pornkop@gmail.com
3	นายสมนึก นุ่นด้วง	111หมู่2 ต.นาท่อม อ.เมือง จ.พัทลุง	โทรศัพท์ 0807071427 E-Mail:Mr.sweet@hotmail.com
4	นายถาวร คงศรี	135หมู่7 ต.นาท่อม อ.เมือง จ.พัทลุง	โทรศัพท์ 0980178131 E-Mail:thawonr_15634@yahoo.co.th
5	นายอัษฎาวุธศิริธร	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลานข่อย อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง	โทรศัพท์ 0812768407 E-Mail:siriton.a@gmail.com
6	นายประเทือง อมรวิริยะชัย	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชะรัด	โทรศัพท์ 0810968222

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	สถานที่ทำงาน	โทรศัพท์/อีเมล
		อ.กงหรา จ.พัทลุง	E-Mail:pt.am209@gmail.com
7	นส.ปรียาภรณ์ คงผอม	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาปู่ อ.ศรีบรรพต จ.พัทลุง	โทรศัพท์ 0948232065 E-Mail:roy_2562@hotmail.com
8	นางกชกานต์ คงชู	เทศบาลตำบลนาท่อม อ.เมือง จ.พัทลุง	โทรศัพท์ 0819696349 E-Mail:matang22@hotmail.com
9	นายณัฐพงศ์ คงสง	288 หมู่9 ต.โคกม่วง อ.เขาชัยสน จ.พัทลุง	โทรศัพท์ 0994496232 E-Mail:nuttaphongporn@gmail.com
10	นางอมรรัตน์ พุ่มพุ่ม	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศาลา มะปราง อ.ศรีบรรพต จ.พัทลุง	โทรศัพท์ 0895958444 E-Mail:jim.deaw@hotmail.com
คณะกรรมการจังหวัดตรัง			
1	นายชินทร์ ชูแก้ว	เทศบาลตำบลห้วยนาง อ.ห้วยยอด จ.ตรัง	โทรศัพท์ 093718483 E-Mail: Pklinbun01@hotmail.com
2	นายวิชัย คั่นเคย	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยยอด จ.ตรัง	โทรศัพท์ 0815398110 E-Mail: Rejoice.56@hotmail.com
3	พันจ่าเอกไชยา สุทธิโภชน์	เทศบาลตำบลนาตาล่วง อ.เมือง จ.ตรัง	โทรศัพท์ 0818918902 E-Mail:chaiya33@gmail.com
4	นางณัฐเนตร ฉัตรกาญจน์กุล	องค์การบริหารส่วนตำบลเขากอบ อ.ห้วยยอด จ.ตรัง	โทรศัพท์ 0896536869 E-Mail:Nut-653@hotmail.com
5	นายสรารุช พรหมมินทร์	เทศบาลตำบลคลองปาง อ.รัษฎา จ.ตรัง	โทรศัพท์ 0819170181 E-Mail:ball505@Hotmail.com

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	สถานที่ทำงาน	โทรศัพท์/อีเมล
6	นางสาวช่อผกา หนูรอด	โรงพยาบาลรัฐภูอ.รักษา จ.ตรัง	โทรศัพท์ 080704332 E-Mail:Pui_choe@hotmail.com
7	นายสุวิทย์ ทองหอม	ประธานศูนย์ประสานงานฯและหน่วยรับเรื่องร้องเรียนฯ50(5)จังหวัดตรัง	โทรศัพท์ 0993544415 E-Mail: -
8	นางอรอนงค์ สุวรรณสมบูรณ์	ศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชนและหน่วยรับเรื่องร้องเรียนฯ50(5)จังหวัดตรัง	โทรศัพท์ 0807153125 EMail:suwansomboon@hotmail.com
9	นส.ศรินรัตน์ ภูสิทธิรัชพงศ์	ศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชนและหน่วยรับเรื่องร้องเรียนฯ50(5)จังหวัดตรัง	โทรศัพท์ 0989956926 E-Mail:Sarinrat149@gmail.com
10	นางสุภารัตน์ รักดี	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยอด อ.ห้วยยอด จ.ตรัง	โทรศัพท์ 0816078906 E-Mail:Suparat468@gmail.com
11	นายปฏิพัฒน์ ไกรสุทธิ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาง อ.ห้วยยอด จ.ตรัง	โทรศัพท์ 0987615143 E-Mail:pathipath1@hotmail.com
12	นางวลัยภรณ์ เขาดำ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อ.นาโยง จ.ตรัง	โทรศัพท์ 0898748780 E-Mail:lookpar_mai@hotmail.com
คณะกรรมการจังหวัดสตูล			
1	นางกัลยพรรณ ตั้งหวั่ง	สมาคมผู้บริโภคจังหวัดสตูล	โทรศัพท์ 0896587344 EMail:consumer_satun@hotmail.com
2	นางสาวอนัญญา แสะหลี	ศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชนจังหวัดสตูล	โทรศัพท์ 0816080433 E-Mail:rommee21@hotmail.co.th
3	นายวรวิทย์ กาเสม๊ะ	องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ	โทรศัพท์ 0823692765

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	สถานที่ทำงาน	โทรศัพท์/อีเมล
		อ.ควนโดน จ.สตูล	E-Mail:wk-mohmonoh@hotmail.com
4	นายวีรพล มรรคาเขต	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลย่านซื่อ อ.ควนโดน จ.สตูล	โทรศัพท์ 0819593747 E-Mail:verapon966@gmail.com
5	นางสาวนิสากร บุญช่วย	องค์การบริหารส่วนตำบลควนขัน อ.เมือง จ.สตูล	โทรศัพท์ 0610621255 E-Mail:joy_satun@hotmail.com
6	นายชัยวัฒน์ ทองฤทธิ์	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเจ๊ะ บิลิงอ.เมือง จ.สตูล	โทรศัพท์ 074772546 E-Mail:
7	นางสาวชญานานุช พุ่มพวง	องค์การบริหารส่วนตำบลละงู อ.ละงู จ.สตูล	โทรศัพท์ 0950921908 E-Mail:chanya_2321@hotmail.com
8	นายอับดุลเลาะห์ นารอยี	องค์การบริหารส่วนตำบลควนกาหลง อ.ควนกาหลง จ.สตูล	โทรศัพท์ 0840688106 E-Mail:banana_rx@hotmail.com
9	นางสาวิตรี อนันตะพงษ์	องค์การบริหารส่วนตำบลอุไ้เตจริญ อ.ควนกาหลง จ.สตูล	โทรศัพท์ 0836562215 E-Mail: aomkhaew@hotmail.com
10	นางเปรมยุดา พัฒชนะ	โรงพยาบาลสตูล อ.เมือง จ.สตูล	โทรศัพท์ 0887912357 E-Mail:premyuda.p555@gmail.com

รายชื่อกลไกคณะทำงานขับเคลื่อนระดับจังหวัด

โครงการพัฒนาบูรณาการการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและการจัดการทรัพยากรการเกษตรโดยฐานชุมชน – ท้องถิ่น
พื้นที่ สปสช. เขต 1 เชียงใหม่ (จังหวัดแพร่)

	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ที่อยู่	เบอร์โทร
1.	นางนวลฉวี คำพันธ์	ภาคประชาสังคม	159 หมู่ 10 ต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่	โทร : 086 194 4377
2.	นางระภาพร นันตา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ 1	40 หมู่ 1 ต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่	โทร : 093 036 5645
3.	นางเนาวรรารณ นามรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.สอง	475 หมู่ 3 ต.บ้านหนอง อ.สอง จ.แพร่	โทร : 081 883 7077 Email : songins@hotmail.com
4.	พระมหาสมจิตร อุปลวณโณ	ภาคประชาสังคม	วัดสัมฤทธิ์บุญ	โทร : 081 980 7875
5.	นายอำนาจ เกียงซอง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพสต. บ้านป่าม่วง	โทร : 080 793 1107 Email : sso_207@hotmail.com
6.	นายเมษิต หล้าปือ	ภาคประชาสังคม	178 หมู่ 15 ต.แม่พุง อ.วังชิ้น จ.แพร่	โทร : 088 634 9690 Email : Kosidskyone@gmail.com
7.	นายรณเกียรติ คำน้อย	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ 15	86 หมู่ 15 ต.แม่พุง อ.วังชิ้น จ.แพร่	โทร : 089 262 4620
8.	นายชนภพ ไกรศักดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	28/2 หมู่ 1 ต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่	โทร : 081 595 1608
9.	นายอนุพันธ์ ชัยวิรัช	อดีต ผอ.กศน. อ.สูงเม่น จ.แพร่	อ.สูงเม่น จ.แพร่	
10.	ดร.พิศมัย สบายวงศ์	กำนัน ต.หัวฝาย		
11.	นายสมโรจน์ สำราญชลารัตน์	ผู้ประสานงานอำเภอสูงเม่น	462/4 หมู่ 8 ต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	โทร : 081-7462491 Email : peeponnum@gmail.com
12.	ดร.ปณิธิ บุญสา	อาจารย์ประจำ	มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	โทร : 081-8838020
13.	อาจารย์กษมา ถาอ้าย	อาจารย์ประจำ	มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	